



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 49]
No. 49]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 9, 1995/अग्राहायन 18, 1917
NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 9, 1995/AGRAHAYANA 18, 1917

इस भाग में मिश्र पृष्ठ संख्या दी जाती है जिसमें कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 अक्टूबर, 1995

सा. का. नि. 536.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली तथा अण्डमान और निकोबार द्वीप समूहपुनर्वास सेवा नियम, 1971 को उन बातों के गिनाए, अधिकांश करने हुए, जिन्हें ऐसे अतिरिक्त से पहले किया गया है या करने का योग किया गया है, निम्नलिखित नियम ब्रह्माने हैं, अर्थात्:—

1. संविधान नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संविधान नाम दिल्ली राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र, अण्डमान और निकोबार द्वीप, लक्षद्वीप, दमन और दीव तथा दादरा और नगर हवेली पुनर्वास सेवा नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषा:—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्वया अपेक्षित न हो,—

(क) किंगी ग्रेड के संबंध में, "नियुक्त प्राधिकारी" से केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियम, 1965 के अधीन उस ग्रेड में नियुक्ति करने के लिए सशक्त प्राधिकारी अभिप्रेत है।

(ख) "प्रशासक" से यथास्थिति, दिल्ली (और राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली की दशा में, संविधान के अनुच्छेद 239 क के अधीन उप राज्य पाल के रूप में मान निर्दिष्ट) अण्डमान और निकोबार द्वीप, लक्षद्वीप, दमन और दीव तथा दादरा और नगर हवेली संघ राज्य क्षेत्रों के लिए, संविधान के अनुच्छेद 239 के अधीन नियुक्त प्रशासक अभिप्रेत है,

(ग) "नियत दिन" से अभिप्रेत है, वह तारीख जिसको ये नियम प्रवृत्त करने होंगे,

- (घ) "काइर" से उसके नियम 3 में यथाविनिर्दिष्ट ग्रेडों के पद समूह अभिप्रेत है,
- (ङ) "काइर नियंत्रक प्राधिकारी" से भारत सरकार का गृह मंत्रालय अभिप्रेत है,
- (च) "आयता" से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है,
- (छ) "विभागीय प्रोन्नति समिति" से किसी ग्रेड में प्रोन्नति और प्वाण्ट पर विचार करने के लिए गठित समिति अभिप्रेत है,
- (ज) "कर्मव्य पद" से अनुसूची 1 में सम्मिलित कोई पद अभिप्रेत है,
- (झ) "सरकार" से भारत सरकार अभिप्रेत है,
- (ञ) "ग्रेड" से नियम 3 में विनिर्दिष्ट ग्रेडों में से कोई ग्रेड अभिप्रेत है,
- (ट) "अनुसूची" से इन नियमों में संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है,
- (३) "सेवा" से नियम 3 के अधीन गठित राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली अंडमान और निकोबार द्वीप, लक्षद्वीप, दमन और दीव तथा दादरा और नागर हवेली पुलिस सेवा अभिप्रेत है,
- (४) "अनुसूचित जातियों" और "अनुसूचित जनजातियों" के वही अर्थ होंगे जो संविधान के अनुच्छेद 366 के क्रमशः खंड (24) और खंड (25) में दिए गए हैं।

3. सेवा का गठन और उसका वर्गीकरण:—(1) नियम (6) और नियम (7) के अधीन सेवा के लिए नियुक्त व्यक्तियों से मिलकर बनने वाली राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली, अंडमान और निकोबार द्वीप, लक्षद्वीप, दमन और दीव तथा दादरा और नागर हवेली पुलिस सेवा के रूप में जाना एक सेवा गठित की जाएगी।

- (2) सेवा में अनुसूची 1 में यथाविनिर्दिष्ट 2 ग्रेड होंगे।
- (3) ग्रेड 1 (चयन ग्रेड) के पद केन्द्रीय सिविल समूह (क) पद होंगे/और ग्रेड 2 के पद केन्द्रीय सिविल समूह (ख) पद होंगे।

4. ग्रेड पद संख्या और उनका पुनर्विलोकन :

- (1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को विभिन्न ग्रेडों में सम्मिलित कर्मव्य पद, उनकी संख्या और उनके वेतनमान वे होंगे जो अनुसूची 1 में विनिर्दिष्ट हैं।

सेवा में पदों की संजुरी संख्या का बीम प्रतिशत ग्रेड 1 (चयन ग्रेड) में होगा।

- (2) उप नियम (1) में किसी बात के होते हुए भी, सरकार—

- (क) विभिन्न ग्रेडों में समय-समय पर कर्मव्य पदों में अस्थायी परिवर्धन या परिचर्तन कर सकेगी,

- (ख) आयोग से परामर्श करके सेवा में ऐसे पद सम्मिलित कर सकेगी, जिन्हें प्राथमिक ग्रेड, वेतनमान और वर्तित विषय में सेवा में सम्मिलित पदों के समतुल्य समझा जा सकता है या सेवा में पहले से ही सम्मिलित किसी कर्मव्य पद की सेवा से निकाल सकेगी,

- (ग) आयोग की सिफारिश पर, उस पद पर, जिसे सेवा के उपयुक्त ग्रेड के कर्मव्य पद के रूप में सेवा में सम्मिलित कर लिया गया है नियमित पदधारी नियुक्त कर सकेगी और आयोग से परामर्श करके गृह ग्रेड में की गई नियमित सेवा की हिमाय में जितने हुए उसकी ज्योत्तना नियत कर सकेगी, उस पर के, जिसे कर्मव्य पद के रूप में सेवा में सम्मिलित कर दिया गया है, नियमित पदधारी की उपयुक्तता सेवा में सम्मिलित करने के लिए आयोग द्वारा निर्धारित की जाती है।

(3) उपनियम 2(ख) और उप नियम 2(ग) में किसी बात के होते हुए, यदि उस पद के, जिसे सेवा में के काइर में सम्मिलित किया गया है, किसी नियमित पदधारी को उप नियम 2(ग) के अधीन सेवा में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है, तो वह पद धारण करता रहेगा और इस प्रयोजन के पद को ऐसे पदधारी द्वारा धारित किए जाने तक सेवा से निकाला गया समझा जाएगा। सेवा में सम्मिलित किए जाने के लिए ऐसे व्यक्ति की उपयुक्तता का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

5. सेवा का सदस्य : (1) निम्नलिखित व्यक्ति सेवा में सदस्य होंगे।

- (क) नियम 6 के अधीन कर्मव्य पदों पर नियुक्त व्यक्ति, और

- (ख) नियम 7 के अधीन कर्मव्य पदों पर नियुक्त व्यक्ति

(2) उपनियम (1) में खंड (क) के अधीन नियुक्त कोई व्यक्ति ऐसी नियुक्ति पर, अनुसूची 1 में उसको लागू उपयुक्त ग्रेड में सेवा का सदस्य समझा जाएगा।

(3) उपनियम (1) के खंड (ख) के अधीन नियुक्त कोई व्यक्ति, ऐसी नियुक्ति की तारीख से अनुसूची 1 में उसको लागू उपयुक्त ग्रेड में सेवा का सदस्य होगा।

6. सेवा का आरम्भिक गठन : (1) दिल्ली, अंडमान और निकोबार द्वीप पुलिस सेवा के ग्रेड 1 और ग्रेड 2 में नियमित आधार पर कर्मव्य पद धारण कर रहे सभी विद्यमान अधिकारी अपने-अपने ग्रेड में सेवा के सदस्य होंगे।

(2) लक्षद्वीप, दमन और दीव तथा दादरा और नागर हवेली प्रशासन के सभी विद्यमान अधिकारी, जो ऐसे पद धारण कर रहे हैं जिन्हें सेवा के काइर में सम्मिलित कर लिया गया है उन नियमों के प्रारम्भ से पूर्व तथा विद्यमान अपने अपने पदों पर और ग्रेडों में तब तक रहेंगे जब तक वे आयोग द्वारा अपनी उपयुक्तता के निर्धारण के पश्चात सेवा के सदस्य

नहीं हो जाते हैं। यदि वे उपयुक्त निर्धारित किए जाते हैं, तब वे ऐसे घेड़ों में प्राप्ति नियमित नियुक्ति की तारीख (तारीखों) से उपयुक्त ग्रेड में नियुक्ति किए गए समझे जाएंगे। यदि कोई अधिकारी सेवा में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है, तो उसके द्वारा नियमित रूप में धारित कांडर में सम्मिलित किए गए पद को तब तक कांडर बाह्य पद माना जाएगा जब तक वह सेवा में सम्मिलित नहीं कर दिया जाता है या पद खाली नहीं कर देता है और उसके सामान्य का प्रत्येक वर्ष पुनर्विनिर्देशन किया जाएगा।

(3) इन नियमों के प्रारंभ से पूर्व उपनियम (1) और उपनियम (2) में निर्दिष्ट अधिकारियों की नियमित निरंतर सेवा की परीक्षा प्रोन्नति पण्डित के लिए प्रत्येक सेवा और सेवा में प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए गणना की जाएगी।

(4) उन विचारों तथा विधियों के नियंत्रक प्राधिकारी इस नियम के उपबंधों के अनुसार विभिन्न घेड़ों की प्राधिकृत नियमित पद संख्या भरने में समर्थ नहीं हैं, नियम 7 और नियम 8 के उपबंधों के अनुसार भरा जाएगा।

7. सेवा का भावी अनुदक्षण: (1) नियम 6 के अधीन आरंभिक गठन के पश्चात् अनुसूची 1 में निर्दिष्ट ग्रेडों में से किसी ग्रेड में रिक्तियाँ, इस नियम में उपबंधित इससे इसके पश्चात् रीति से भरी जाएगी।

(2) (क) सेवा के ग्रेड 2 में रिक्तियों का पचस प्रतिशत आयोग द्वारा आयोजित मिलन वा परीक्षा के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा, और

(ख) सेवा के ग्रेड 2 में रिक्तियों का पचस प्रतिशत, अनुसूची 1 में विनिर्दिष्ट समुचित समिति की सिफारिश के आधार पर ग्रेड में तीन वर्ष की निश्चित सेवा वाले अनुसूची 2 में उल्लिखित पद धारण कर रहे अधिकारियों में से चयन द्वारा भरा जाएगा।

टिप्पणी:—प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची तत्संबंधी ग्रेड में वा पद पर अर्हक सेवा के पूरा होने की तारीख के प्रति निर्देश के तैयार की जाएगी। यदि भिन्न-भिन्न खान से आने वाले एक या अधिक अधिकारियों के लिए निर्णायक तारीख एक और यही है, तो आयु में ज्येष्ठ अधिकारी को पात्रता सूची में ऊपर रखा जाएगा।

(3) चयन ग्रेड के ग्रेड में सभी रिक्तियाँ, अनुसूची 3 में यथा विनिर्दिष्ट न्यूनतम अर्हक सेवा वाले ग्रेड 2 के अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा भरी जाएगी।

(4) श्रेणी 2 में अधिकारियों को आयोग के परामर्श से योग्यता के आधार पर चयन करके सम्मिलित या प्रोन्नत किया जाएगा। श्रेणी 1 में प्रोन्नति आयोग से परामर्श करके अनुपयुक्त पाए गए व्यक्तियों को सम्मिलित करने हूँ, ज्येष्ठता के क्रम में की जाएगी। सेवा की श्रेणी 1 में नियुक्ति के लिए पात्रता की जाँच गुप्तगत अभिलेखों के साथ आयोग

द्वारा विचार किए जाने के लिए सूची भेजने से पूर्व, संयुक्त विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा की जाएगी। आयोग, यदि आवश्यक समझता है तो सूची में सम्मिलित परिवर्तन कर सकेगा।

(5) उप नियम (4) के अधीन प्रत्येक मामले में चयन अनुसूची 1 के अनुसार गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों पर किया जाएगा।

(6) यदि सेवा के ग्रेड 2 में नियुक्ति किसी अधिकारी पर ग्रेड 1 में प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए विचार किया जाता है तो उस ग्रेड में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों पर भी इस बात के होते हुए भी विचार किया जाएगा कि वे विहित पात्रता सेवा पूरी नहीं करने हैं, यदि किसी एक वर्ष से अधिक है और यह कि वे अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर चुके हैं।

8. कर्तव्य पदों का प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाना:—नियम 7 में किसी वन के होते हुए भी, जहाँ सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहाँ वह ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जायेंगे और सब लोक सेवा, आयोग से परामर्श करके, किसी ग्रेड में किसी कर्तव्य पद को प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके प्रत्यक्ष आधिकारिक संविदा भी है, ऐसी अवधि के लिए जो तीन वर्ष से अधिक न हो, जिसे विशेष परिस्थितियों में पाँच वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा भर सकेगा। इन नियमों के अधीन सेवा के किसी ग्रेड में नियुक्ति के लिए अपेक्षित अर्हता, अनुभव और पात्रता सेवा के बारे में विनिश्चय प्रत्येक अवसर पर, आयोग से परामर्श करके, सरकार द्वारा किया जाएगा।

9. ज्येष्ठता:—(1) नियम 6 के अधीन सेवा के आरंभिक गठन के समय, सेवा के ग्रेड में नियुक्त सदस्यों की सामान्य ज्येष्ठता वह होगी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को अभिप्राय है।

परन्तु यदि किसी ऐसे सदस्य की ज्येष्ठता उक्त तारीख का विनिर्दिष्ट रूप में अवधारित नहीं की गई थी, तो ज्येष्ठता वह होगी, ज्येष्ठता नियम करने को शामिल करने वाले ऐसे नियमों के जो इन नियमों के प्रारंभ से पूर्व सेवा के सदस्यों को लागू थे, आधार पर अवधारित की गई हो।

(2) आरंभिक गठन के पश्चात् सेवा में भर्ती किए गए व्यक्तियों की ज्येष्ठता सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए सामान्य अनुदेशों के अनुसार अवधारित की जाएगी।

10. परीक्षा:—(1) प्रत्येक अधिकारी सेवा के ग्रेड 2 में, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा नियुक्त होने पर दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर होगा।

परन्तु नियंत्रक प्राधिकारी सरकार द्वारा इस निर्धारित समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार परीक्षा की अवधि बढ़ा सकेगा।

(2) सीधी भर्ती किए गए अधिकारी की परीक्षा या उसके बढ़ाए जाने की अवधि पूरा होने पर यदि, उसे स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त समझा गया, सरकार के विद्यमान आदेशों के निर्बंधनों के अनुसार पुष्टि पर कर दी जाएगी।

(3) यदि, यथार्थवत्, परीक्षा की अवधि या उसके बढ़ाए जाने की किसी अवधि के दौरान, सरकार की यह राय है कि कोई अधिकारी स्थायी नियुक्ति के योग्य नहीं है, तो सरकार, अधिकारी को, यथार्थवत्, सेवानिवृत्त कर सकेगी या, सेवा में उसकी नियुक्ति से पूर्व उसके द्वारा धारित पद पर उसे प्रतिवर्तित कर सकेगी।

(4) किसी अधिकारी में, परीक्षा की अवधि या उसके बढ़ाए जाने की किसी अवधि के दौरान, सरकार द्वारा, ऐसी शर्तों पर जो सरकार द्वारा विहित की जाए, प्रशिक्षण के ऐसे पाठ्यक्रम लेने या ऐसी परीक्षा या परीक्षण (जिनके अंतर्गत हिन्दी में परीक्षा भी है) उत्तीर्ण करने के लिए, जो सरकार ठीक समझे, अवकाश की जा सकेगी।

(5) परीक्षा से संबंधित अन्य बातों की बाबत, सेवा के सदस्य, सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों द्वारा शासित होंगे।

11. सेवा में नियुक्ति: सेवा में सभी नियुक्तियां सेवा के ग्रेड 1 या ग्रेड 2 में न कि सेवा में सम्मिलित किसी विनिर्दिष्ट पद पर, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की जाएगी।

12. तैनाती:—प्रशासन की आवंटित सेवा का प्रत्येक सदस्य, जब तक कि वह कांडरबाह्य पद पर नियुक्त न हो, या लोक सेवा की आवश्यकताओं के कारण कर्तव्य पद धारित करने के लिए, अन्यथा उपलब्ध न हो, संबंध प्रशासक द्वारा प्रशासन के अधीन किसी कर्तव्य पद पर तैनात किया जायेगा।

13. सेवा के सदस्यों का आवंटन: केन्द्रीय सरकार, सेवा के किसी सदस्य को तत्संबंधी प्रशासन के अधीन तैनात किये जाने के लिए राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली, अण्डमान और निकोबार द्वीप, लक्षद्वीप, दमण और दीव तथा दादरा और नागर हवेली के संघ राज्य क्षेत्रों के प्रशासनों को आवंटित करेगी।

14. निरहता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, सेवा में नियुक्ति का डाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस निषेध के अर्वात्त से छूट दे सकेगी।

1. सेवा को अन्य शर्तें:—ऐसी बातों की बाबत, जिनके लिये इन नियमों से कोई विनिर्दिष्ट उपबंध नहीं किया गया है, सेवा के सदस्यों की सेवा-शर्तें वही होंगी जो केन्द्रीय सरकार के समस्त पत्रों के अधिकारियों को समय-समय पर लागू हैं।

16. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसमें लिये जो कारण हैं, उन्हें लेबल करके तथा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

17. व्यापृति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आय सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

18. निर्वचन: यदि इन नियमों के निर्वचन से संबंधित कोई प्रश्न उत्पन्न है, तो उसका विनिश्चय सरकार द्वारा आयोग से परामर्श करके किया जाएगा।

अनुसूची-I

[नियम 4(1) देखिए]

दिल्ली, अण्डमान और निकोबार द्वीप, लक्षद्वीप, दमण और दीव तथा दादरा और नागर हवेली प्रशासन सेवा के विभिन्न ग्रेडों में कर्तव्य पदों के नाम, संख्या और वेतनमान।

(क) सेवा के ग्रेड और वेतनमान:

1. चयन ग्रेड (ग्रेड 1) (समूह क)	3000-4500
2. ग्रेड 2 (समूह ख)	2000-3500

(ख) मंजूर पदों की संख्या:

1. दिल्ली राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र के अधीन विनिर्दिष्ट पद	265
2. अण्डमान और निकोबार द्वीप प्रशासन के अधीन विनिर्दिष्ट पद	10
3. लक्षद्वीप प्रशासन के अधीन विनिर्दिष्ट पद।	1
4. दमण और दीव के अधीन पद	2
5. दादरा और नागर हवेली के अधीन पद	1
6. प्रतिनियुक्ति, छुट्टी और प्रशिक्षण रिजर्व	86

योग 355

(ग) रिजर्व :

1. 269 का बारह प्रतिशत—प्रति- नियुक्ति रिजर्व	32
2. 269 का दस प्रतिशत—छुट्टी रिजर्व	27
3. 269 का दस प्रतिशत;—प्रशिक्षण रिजर्व	27
	86

अनुसूची 2

(नियम 7 देखिए)

ग्रेड 2 में सम्मिलित किए जाने के लिए पात्र पद/ग्रेड/सेवा

दिल्ली पुलिस, अंडमान और निकोबार द्वीप पुलिस, दमण और दीव पुलिस तथा दादरा और नागर हवेली पुलिस।

अनुसूची 3

[नियम 7 (3) देखिए]

चयन ग्रेड	अनुपयुक्त व्यक्तियों को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता के क्रम में प्रोन्नति द्वारा।	ऐसा अधिकारी जिसने ग्रेड 2 में कम से कम आठ वर्ष की नियमित सेवा की है, चयन ग्रेड में नियुक्ति के लिए धिक्कार किए जाने का पात्र होगा।
--------------	--	---

अनुसूची 4

(नियम 7 देखिए)

क्रम सं.	ग्रेड	विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना
1.	ग्रेड 1 (चयन ग्रेड)	(1) गृह मंत्रालय संघ राज्य क्षेत्र प्रभाग के भारसाधक प्रार सचिव—अध्यक्ष
		(2) राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार के मुख्य सचिव—सदस्य
		(3) अंडमान और निकोबार प्रशासन के मुख्य सचिव —सदस्य
		(4) लक्षद्वीप के प्रशासक —सदस्य
		(5) दमण और दीव तथा दादरा और नागर हवेली का प्रशासक —सदस्य
		(6) पुलिस आयुक्त, दिल्ली —सदस्य

2 ग्रेड 2 विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/अभिहित
किए जाने के लिए) :—

- (1) संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष/ ---अध्यक्ष
सदस्य
- (2) गृह मंत्रालय का सचिव ---सदस्य
- (3) राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली ---सदस्य
सरकार का मुख्य सचिव
- (4) अंडमान और निकोबार द्वीप का मुख्य ---सदस्य
सचिव
- (5) लक्षद्वीप का प्रशासक ---सदस्य
- (6) दमण और दीव तथा दादरा और ---सदस्य
नागर हवेली का प्रशासक
- (7) पुलिस आयुक्त दिल्ली ---सदस्य

विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों
की पृष्ठ के लिए)

- (1) गृह मंत्रालय में संघ राज्य क्षेत्र प्रभाग के ---अध्यक्ष
भारसाधक प्रार सचिव
- (2) राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली ---सदस्य
सरकार के मुख्य सचिव
- (3) अंडमान और निकोबार प्रशासन के मुख्य ---सदस्य
सचिव
- (4) लक्षद्वीप का प्रशासक ---सदस्य
- (5) दमण और दीव तथा दादरा और नागर ---सदस्य
हवेली का प्रशासक
- (6) पुलिस आयुक्त दिल्ली ---सदस्य

टिप्पणी : 1. यदि समिति के आधे से अधिक सदस्य, जिसके
अंतर्गत अध्यक्ष भी है, उपस्थित हुए हैं तो संघ
लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य से
भिन्न, किसी सदस्य की अनुपस्थिति से समिति
की कार्यवाहियां अविधिमानी नहीं होंगी।टिप्पणी : 2. सेवा के ग्रेड 2 में सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति
की पृष्ठ में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति
की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के
अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग
उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय
प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग
के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में फिर
से होगी।[सं. 14012/3/84—यू.टी.एस. (भाग-2)
राजीव रत्न शाह, संयुक्त सचिव]

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 9th October, 1995

G.S.R. 536.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Delhi and Andaman and Nicobar Islands, Police Service Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, namely:—

1. Short titles and commencement.—(1) These rules may be called the National Capital Territory of Delhi, Andaman and Nicobar Islands, Lakshadweep, Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli Police Service Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (a) "Appointing Authority" in relation to any grade means the authority empowered under the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965, to make appointments to that Grade;
- (b) "Administrator" means the Administrator appointed under article 239 of the Constitution for the Union Territories of Delhi (and designated as Lieutenant Governor under article 239AA of the Constitution, in case of the National Capital Territory of Delhi), Andaman and Nicobar Islands, Lakshadweep, Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli, as the case may be;
- (c) "Appointed Day" means the date on which these rules shall come into force;
- (d) "Cadre" means the group of posts in the grade as specified in rule 3 thereof;
- (e) "Cadre Controlling Authority" means the Government of India in the Ministry of Home Affairs;
- (f) "Commission" means the Union Public Service Commission;
- (g) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted to consider promotion and confirmation in any grade;
- (h) "Duty Post" means any post included in Schedule-I;

- (i) "Government" means the Government of India;
- (j) "Grade" means any of the grades specified in rules 3;
- (k) "Schedule" means a Schedule appended to these rules;
- (l) "Service" means the National Capital Territory of Delhi, Andaman and Nicobar Islands, Lakshadweep, Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli Police Service, constituted under rule 3; and
- (m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meaning as assigned to them by clauses (24) and (25) respectively of article 366 of the Constitution.

3. Constitution of the Service and its classification.—(1) There shall be constituted a service known as the National Capital Territory of Delhi, Andaman and Nicobar Islands, Lakshadweep, Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli, Police Service consisting of persons appointed to the Service under rules 6 and 7.

(2) The Service shall have 2 Grades as specified in Schedule I.

(3) The posts in Grade I (Selection Grade) shall be Central Civil Group A posts and those in Grade II shall be Central Civil Group B posts.

4. Grade, Strength and its review.—(1) The duty posts included in the various grades, their number and scales of pay on the date of commencement of these rules shall be as specified in Schedule-I:—

Twenty percent of the sanctioned strength of the posts in the service shall be in the Grade-I (Selection Grade).

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), the Government may,—

- (a) from time to time, make temporary additions or alterations to the duty posts in various grades specified in Schedule-I;
- (b) in consultation with the Commission, include in the Service such posts as can be deemed to be equivalent to the posts included in the Service in status, grade, pay scale and professional content or exclude from the Service a duty post already included in the Service; and
- (c) on the recommendation of the Commission appoint the regular incumbent of the post which has been included in the Service as a duty post to the appropriate

grade of the service and fix his seniority in consultation with the Commission taking into account the regular service rendered in the analogous grade. The suitability of the regular incumbent of the post which has been included in the service as a duty post is assessed by the Commission for inclusion in the service.

(3) Notwithstanding anything contained in sub-rules 2(b) and 2(c), in case any regular incumbent of the post which has been encadred in the service is not found suitable for appointment to the service under sub-rule 2(c) he will continue to hold the post and for the purpose the post shall be treated to have been excluded from the service till it is held by such incumbent. The suitability of such person for induction in the service shall be reviewed every year.

5. Member of the Service.—(1) The following persons shall be members of the Service :—

- (a) persons appointed to duty posts under rule 6 and
- (b) persons appointed to duty posts under rule 7.

(2) A person appointed under clause (a) of sub-rule (1) shall, on such appointment, be deemed to be the member of the service in the appropriate grade applicable to him in Schedule-I.

(3) A person appointed under clause (b) of sub-rule (1) shall be the member of the service in the appropriate grade applicable to him in Schedule-I from the date of such appointment.

6. Initial constitution of Service.—(1) All existing officers holding duty posts on regular basis in Grade I and Grade II of Delhi, Andaman and Nicobar Islands Police Service shall be members of the service in the respective grades.

(2) All the existing officers of Lakshadweep, Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli Administration holding posts, on regular basis which have been encadred in the Service shall continue to be in their respective posts and grades as existed before commencement of these rules till they become members of the service after their suitability has been assessed by the Commission. In case they are assessed suitable they shall be deemed to have been appointed to the appropriate grade from the date(s) of their regular appointment to such grades. In case any officer is not found suitable for appointment to the Service, the encadred post held by him/her regularly shall be treated as ex-cadre till he/her indicated into the service or vacates the post and his/her case shall be reviewed every year.

(3) The regular continuous service of officers referred to in sub-rule (1) and (2) before the com-

mencement of these rules shall count for the purpose of probation, qualifying service for promotion confirmation and pension in the service.

(4) To the extent the Controlling Authority is not able to fill authorised regular strength of various grades in accordance with the provisions of this rule, the same shall be filled in accordance with the provisions of rules 7 and 8.

7. Further maintenance of the service.—(1) The vacancies in any of the grades referred to in Schedule I after the initial constitution under rule 6, shall be filled in the manner hereinafter provided in this rule.

(2) (a) Fifty percent of the vacancies in Grade II of the Service shall be filled by direct recruitment on the basis of the Civil Services Examination conducted by the Commission: and

(b) Fifty per cent of the vacancies in Grade II of the Service shall be filled by selection from officers holding posts mentioned in Schedule II with three years regular service in the grade on the basis of the recommendation of the appropriate committee specified in Schedule-IV.

Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the qualifying service in the respective grade or post. If the crucial date for one or more officers coming from different source is one and the same, the officer senior in age will be placed higher in the eligibility list.

(3) All the vacancies in the grade of Selection Grade shall be filled by promotion from amongst the officers in the Grade II with minimum qualifying service as specified in Schedule III.

(4) The induction or promotion to grade II shall be made selection on merit in consultation with the Commission. The promotion to Grade I shall be made in order of seniority subject to rejection of the unfit in consultation with the Commission. The screening of the eligibility for appointment to Grade-I of the Service shall be done by the Departmental Promotion Committee concerned before the list alongwith the relevant records is sent for Commission's consideration. The Commission, if consider necessary, may make appropriate changes in the list.

(5) The selection in each case under sub-rule (4) shall be on the recommendations of the Departmental Promotion Committee constituted in accordance with Schedule IV.

(6) If any officer appointed to grade II in the service is considered for the purpose of promotion to grade I, all persons senior to him in the grade shall also be considered notwithstanding that they do not fulfil the prescribed eligibility service, if the shortfall is not more than one year and provided they have successfully completed their probation period.

8. Filling of Duty posts by deputation.—Notwithstanding anything contained in rule 7, where the Government is of the opinion that it is necessary for expedient to do so, it may, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, fill a duty post in any grade by transfer on deputation including short term contract for a period not exceeding three years which may in special circumstances be extended upto five years. The qualification, experience and the eligibility service required for appointment to any grade of the service under these rules shall be decided by the Government in consultation with the Commission on each occasion.

9. Seniority.—(i) The relative seniority of members of the Service appointed to a grade of the service, at the time of initial constitution of the Service under rule 6, shall be as obtaining on the date of commencement of these rules :

Provided that if the seniority of any such member has not been specifically determined on the said date, the same shall be as determined on the basis of the rules governing the fixation of seniority as were applicable to the members of the Service prior to the commencement of these rules.

(2) The seniority of persons recruited to the Service after the initial constitution shall be determined in accordance with the general instructions issued by the Government in the matter from time to time.

10. Probation.—(1) Every officer on appointment to Grade II of the Service either by direct recruitment or by promotion shall be on probation for a period of two years.

Provided that the Controlling Authority may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Government from time to time in this regard.

(2) On completion of the period of probation or any extension thereof, directly recruited officers shall, if considered fit for permanent appointment, be confirmed in terms of the extant orders of the Government.

(3) If, during the period of probation, or any extension thereof, as the case may be, Government

is of the opinion that an officer is not fit for permanent appointment, Government may discharge the officer or revert him to the post held by his appointment in the Service, as the case may be.

(4) During the period of probation or any extension thereof an officer may be required by Government to undergo such courses of training or to pass such examination or tests (including examination in Hindi) as the Government may deem fit, as condition for satisfactory completion of probation.

(5) As regards other matters relating to probation, the member of the Service shall be governed by the orders or instructions issued by the Government from time to time in this regard.

11. Appointment to the Service.—All appointments to the Service shall be made by the Appointing Authority to Grade I or Grade II of the Service and not against any specific post included in the Service.

12. Posting.—Every member of the Service allocated to an Administration shall, unless he is appointed to the Ex-cadre post, or is otherwise not available for holding a duty post owing to the exigencies of the Public Service, be posted against a duty post under the Administration by the Administrator concerned.

13. Allocation of members of the Service.—The Central Government shall allocate a member of the Service to the Administrations of the Union Territories of the National Capital Territory of Delhi, Andaman and Nicobar Islands, Lakshadweep, Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli for being posted under the respective Administration.

14. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the Service :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

15. Other conditions of service.—The conditions of the service of members of the Service in respect of matters for which no specific provision has been made in these rules, shall be the same as are applicable, from time to time, to officers of equivalent rank of the Central Government.

16. Power to relax.—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

17. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled

Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

18. Interpretation.—If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be decided by the Government in consultation with the Commission.

SCHEDULE-I

[See rule 4(1)]

Name, number and scale of pay of duty posts in the various grades in the National Capital Territory of Delhi, Andaman and Nicobar Islands, Lakshadweep, Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli Police Service.

(a) Grade of the service and scales of pay :

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Selection Grade (Grade I) (Group A) | Rs. 3000—4500/- |
| 2. Grade II (Group B) | Rs. 2000—3500/- |

(b) Sanctioned strength :

1. Specific posts under Government of the National Capital Territory of Delhi.	255
2. Specific posts under Andaman and Nicobar Islands Administration.	10
3. Specific post under Lakshadweep Administration.	1
4. Post under Daman and Diu Administration.	2
5. Posts under Dadra and Nagar Haveli.	1
6. Deputation, Leave and Training Reserve.	86
Total	255

(c) Reserve :

1. Deputation reserve twelve percent of 269	32
2. Leave reserve ten percent of 269	27
3. Training reserve ten percent of 269	27
Total	86

SCHEDULE II

(see rule 7)

Post-graduate service eligible for induction into

Grade-II

Inspectors of Delhi Police, Andaman and Nicobar Islands Police Force, Lakshadweep Police, Daman and Diu Police and Dadra and Nagar Haveli Police.

SCHEDULE-II

[See rule 7(3)]

Selection Grade.	By promotion in the order or seniority subject to rejection of unfit.	An officer with a minimum eight years of regular service in Grade II shall be eligible for appointment to the Selection grade.
------------------	---	--

SCHEDULE-IV

(see rule 7)

Sl.No. Grade	Composition of the Departmental Promotion Committee
(1) Grade-I (Selection Grade)	<p>(i) Additional Secretary in charge of the Union Territory Division in the Ministry of Home Affairs—Chairman.</p> <p>(ii) Chief Secretary, Government of the National Capital Territory of Delhi—Member.</p> <p>(iii) Chief Secretary, the Andaman and Nicobar Administration—Member.</p> <p>(iv) Administrator, Lakshadweep—Member.</p> <p>(v) Administrator, Daman and Diu and Dadar and Nagar Haveli—Member.</p> <p>(vi) Commissioner of Police, Delhi—Member.</p>
(2) Grade II	<p>Departmental Promotion Committee (for promotion/induction) :—</p> <p>(i) Chairman/Member of Union Public Service Commission—Chairman.</p> <p>(ii) Joint Secretary, Ministry of Home Affairs—Members.</p> <p>(iii) Chief Secretary, Government of the National Capital Territory of Delhi—Member.</p> <p>(iv) Chief Secretary, The Andaman and Nicobar Islands—Member.</p> <p>(v) Administrator, Lakshadweep—Member.</p> <p>(vi) Administrator, Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli—Member.</p> <p>(vii) Commissioner of Police, Delhi—Member.</p> <p>Departmental Promotion Committee (for confirmation of Direct recruits) :—</p> <p>(i) Additional Secretary in the charge of Union Territory Division in the Ministry of Home Affairs—Chairman.</p> <p>(ii) Chief Secretary, Government of the National Capital Territory of Delhi—Member.</p> <p>(iii) Chief Secretary, the Andaman and Nicobar Administration—Member.</p> <p>(iv) Administrator, Lakshadweep—Member.</p> <p>(v) Administrator, Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli—Member.</p> <p>(vi) Commissioner of Police, Delhi—Member.</p>

NOTE : 1

The absence of a Member other than Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall not invalidate the proceedings of the Departmental Promotion Committee if more than half the Members including the Chairman of the Committee had attended its meetings.

NOTE : 2

The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit to the Grade II of the Service shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 14012/3/84-UTS(Pt. II)]
RAJEEVA R. SHAH, Jt. Secy.

कामिक लोक शिकायत तथा पेशन मंत्रालय

(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 15 नवम्बर, 1995

सा. का. नि. 537—ग्रहिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार हिमाचल प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय वन सेवा (संवर्ग संख्या का निर्धारण) विनियमावली, 1966 में और आगे संशोधन के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती हैं; अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय वन सेवा (संवर्ग संख्या का निर्धारण) आठवां संशोधन विनियमावली, 1995 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) विनियमावली, 1966 की अनुसूची में "हिमाचल प्रदेश" शीर्षक

तथा इसके अन्तर्गत जाने वाले प्रविष्टियों के स्थान पर निम्न लिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“हिमाचल प्रदेश”

1. राज्य सरकार के अधीन बरिष्ठ पद	65
प्रधान मुख्य वनपाल	1
मुख्य वनपाल (योजना और विकास)	1
मुख्य वनपाल (सुरक्षा)	1
मुख्य वनपाल (वन्य जीवन) तथा मुख्य वन-जीवन बाईन	1
वनपाल (क्षेत्रीय)	8
(चम्बा, धर्मशाला, कुल्लू, मण्डी, बिलासपुर, नाहान, शिमला, रामपुर)	
वनपाल (कार्य योजना)	2
वनपाल (वन्य जीवन)	1
वनपाल (अन्वेषण तथा विकास)	1
वनपाल (मुख्यालय)	1
वनपाल (योजना)	1
वनपाल (परियोजना)	1
उप वनपाल (क्षेत्रीय)	7
उप वनपाल (प्रबोधन तथा मूल्यांकन)	1
उप वनपाल (कार्य योजना)	4
उप वनपाल (वन्य जीवन)	3
राज्य वन वृक्ष विज्ञानी	1
	65
2. उपर्युक्त 1 के 20 प्रतिशत की दर से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व	13
3. भारतीय वन सेवा (भर्ती) नियमावली, 1966 के नियम 8 के अनुसार पदोन्नति द्वारा 33-1/3 भरे जाने वाले पद उपर्युक्त मद 1 व 2 के 33-1/3 की दर पर	26
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (1 + 2 - 3)	52
5. उपर्युक्त 1 के 25 प्रतिशत की दर से राज्य प्रतिनियुक्ति रिजर्व	16
6. उपर्युक्त 1 के 20 प्रतिशत की दर से छुट्टी रिजर्व, कनिष्ठ पद एवं प्रशिक्षण रिजर्व	13
कुल सीधी भर्ती के पद	81
पदोन्नति पद	26
कुल प्राधिकृत संख्या	107

टिप्पणी 1 : इन संशोधनों को जारी करने से पूर्व भारतीय वन सेवा के जम्मू और कश्मीर संवर्ग की प्राधिकृत पद संख्या 105 थी।

टिप्पणी 2 : मुख्य नियम 31-10-1968 की अधिसूचना संख्या 6/1/66-म. भा. से. (4) के द्वारा सा. का. नि. संख्या 1671, भारत के असाधारण राजपत्र दिनांक 31-10-66 के रूप में अधिसूचित किए गये तथा भारतीय वन सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) नियमावली, 1966 को नीचे दी गई अधिसूचनाओं के द्वारा संशोधित किया गया है :—

क्र. सं.	सा.का.नि.सं.	प्रकाशन की तारीख
1.	1673	31-10-66
2.	17	07-01-67
3.	653	06-05-67
4.	654	06-05-67
5.	689	13-05-67
6.	1083	08-06-68
7.	1887	09-08-69
8.	80	17-01-70
9.	485	21-03-70
10.	545	04-04-70
11.	1802	24-10-70
12.	135	24-01-71
13.	136	24-01-71
14.	665	08-05-71
15.	45ई	20-01-72
16.	47ई	20-01-72
17.	48ई	20-01-72
18.	478ई	04-12-72
19.	192ई	02-04-73
20.	321ई	27-06-73
21.	391ई	10-08-73
22.	142	09-02-74
23.	28ई	02-02-74
24.	273ई	17-06-74
25.	300ई	05-07-74
26.	812	03-08-74
27.	2227	16-08-75
28.	71	17-01-76
29.	407ई	16-06-76
30.	1064	24-07-76
31.	444ई	06-07-76
32.	750ई	03-08-76
33.	93ई	26-02-77
34.	631ई	05-10-77

[सं. 16016/5/95-म. भा. से. (II)-क]
मधुमिता डी. मिश्रा, डैस्क अधिकारी

1	2	3	1	2	3
			79.	546	04-05-88
			80.	404	21-05-88
			81.	834	03-08-88
			82.	352	10-03-89
			83.	832	11-11-89
			84.	916	16-12-89
			85.	933	30-12-89
			86.	590	22-09-90
			87.	603	29-09-90
			88.	728	08-12-90
			89.	730	08-12-90
			90.	125	05-03-91
			91.	246	13-04-91
			92.	473	24-08-91
			93.	527	14-09-91
			94.	565	05-10-91
			95.	584	10-10-91
			96.	538	06-08-93
			97.	685	04-11-93
			98.	687	04-11-93
			99.	514	04-11-93
			100.	513	22-10-94
			101.	321	31-3-95
			102.	213	29-4-95
			103.	278	10-6-95
			104.	264	3-6-95
			105.	339	22-7-95
			106.	375	12-8-95
35.	13	06-01-78			
36.	360	13-07-78			
37.	436	29-08-78			
38.	486	25-08-80			
39.	562	30-09-80			
40.	626	03-11-80			
41.	631	04-11-80			
42.	21	16-01-81			
43.	31	23-01-81			
44.	84	27-02-81			
45.	456	09-05-81			
46.	360	23-05-81			
47.	276	02-06-81			
48.	386	09-06-81			
49.	602	16-11-81			
50.	604	17-11-81			
51.	653	10-12-81			
52.	657	11-12-81			
53.	294	01-04-82			
54.	354	26-04-82			
55.	356	27-04-82			
56.	778	31-05-82			
57.	530	20-08-82			
58.	24	12-01-83			
59.	126	28-01-83			
60.	308	26-03-85			
61.	327	29-03-85			
62.	489	12-06-85			
63.	266	12-04-86			
64.	654	30-08-86			
65.	763	20-09-86			
66.	798	27-09-86			
67.	796	27-09-86			
68.	855	04-10-86			
69.	837	04-10-86			
70.	880	18-10-86			
71.	164	14-03-87			
72.	407	30-05-87			
73.	619	15-08-87			
74.	802	31-10-87			
75.	826	07-11-87			
76.	835	14-11-87			
77.	836	14-11-87			
78.	432	06-04-88			

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 15th November 1995

G.S.R. 537:—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (2) of Rule 4 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966, the Central Government, in consultation with the Government of Himachal Pradesh, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, namely:—

1. (1) These regulations may be called Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Eighth Amendment Regulations, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, for the heading "Himachal Pradesh" and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted namely:—

"HIMACHAL PRADESH"

Regulations, 1966, has been amended vide Notification given below:

1. Senior Posts under the State Govt.	65	S.No. G.S.R. No. Date of Publication		
		1	2	3
Principal Chief Conservator of Forests	1	1. 1673		31-10-1966
Chief Conservator of Forests (Planning & Development)	1	2. 17		7-01-1967
Chief Conservator of Forests (Protection)	1	3. 653		6-05-1967
Chief Conservator of Forests (Wildlife) & Chief Wildlife Warden	1	4. 654		6-05-1967
Conservator of Forests (Territorial)	8	5. 689		13-05-1967
[Chamba, Dharamsala, Mandi, Kulu, Bilaspur, Nahan, Shimla, Rampur]		6. 1083		8-06-1968
		7. 1887		9-08-1969
		8. 80		17-10-1970
Conservator of Forests (Wildlife)	1	9. 485		21-03-1990
Conservator of Forests (Research & Development)	1	10. 545		4-04-1970
Conservator of Forests (Headquarters)	1	11. 1802		24-10-1970
Conservator of Forests (Projects)	1	12. 135		24-01-1971
Conservator of Forests (Working Plan)	2	13. 136		24-01-1970
Conservator of Forests (Planning)	1	14. 665		8-05-1971
Deputy Conservator of Forests (Territorial)	37	15. 45 (E)		20-01-1972
Deputy Conservator of Forests (Wildlife)	3	16. 47 (E)		20-01-1974
Deputy Conservator of Forests (Working Plan)	4	17. 48 (E)		20-01-1972
Deputy Conservator of Forests, Monitoring & Evaluation	1	18. 478 (E)		4-12-1972
State Silviculturist	1	19. 192 (E)		2-04-1973
	65	20. 321 (E)		27-06-1973
		21. 391 (E)		10-08-1973
		22. 142		9-02-1974
		23. 28 (E)		2-02-1974
		24. 273 (E)		17-06-1974
		25. 300 (E)		5-07-1974
		26. f 812		3-08-1974
		27. 2227		16-08-1975
		28. 71		17-01-1976
		29. 407 (E)		16-06-1976
		30. 1064 (E)		24-07-1976
		31. 444 (E)		6-07-1976
		32. 750 (E)		3-08-1976
		33. 93 (E)		26-02-1977
		34. 631 (E)		5-10-1977
		35. 13 (E)		6-01-1978
		36. 360 (E)		13-07-1978
		37. 436 (E)		29-08-1978
		38. 486 (E)		25-08-1980
		39. 562 (E)		30-09-1980
		40. 626 (E)		3-11-1980
		41. 631 (E)		4-11-1980
		42. 20 (E)		16-01-1981
		43. 31 (E)		23-01-1981
		44. 84 (E)		27-02-1981
		45. 456		9-05-1981
		46. 360 (E)		23-05-1981
		47. 376 (E)		2-06-1981
		48. 386 (E)		9-06-1981
		49. 602 (E)		16-11-1981
		50. 604 (E)		17-11-1981
		51. 653 (E)		10-12-1981
		52. 657 (E)		11-12-1981
		53. 294 (E)		1-04-1981
		54. 354 (E)		26-04-1982
		55. 356 (E)		27-04-1982
		56. 478 (E)		31-05-1982
		57. 530 (E)		30-08-1982
		58. 24 (E)		12-01-1983
		59. 126 (E)		28-02-1985
		60. 308 (E)		26-03-1985
		61. 327 (E)		29-03-1985

[No.16016/5/95-AIS(II-A)]
MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

Note 1: Prior to the issue of this notification the total authorised strength of the Himachal Pradesh Cadre was 105.

Note 2: The Principal Regulations were notified vide Notification No. 6/1/66-AIS (IV), dated 31-10-1966 as GSR No. 1072 in the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength)

1	2	3
62. 489 (E)		12-06-1986
63. 266		12-04-1986
64. 654		20-08-1986
65. 763		20-09-1986
66. 798		27-09-1986
67. 796		27-09-1986
68. 835		4-10-1986
69. 837		4-10-1986
70. 880		18-10-1986
71. 164		14-03-1987
72. 407		30-05-1987
73. 619		15-08-1987
74. 802		31-10-1987
75. 826		7-11-1987
76. 835		14-11-1987
77. 836		14-11-1987
78. 432 (E)		6-04-1988
79. 546 (E)		4-05-1988
80. 404		21-05-1988
81. 834 (E)		3-08-1988
82. 352 (E)		10-03-1989
83. 832		11-11-1989
84. 916		16-12-1989
85. 933		30-12-1989
86. 590		22-09-1990
87. 603		29-09-1990
88. 728		8-12-1990
89. 730		8-12-1990
90. 125 (E)		5-03-1991
91. 246		13-04-1991
92. 473		24-08-1991
93. 527		14-09-1991
94. 565		5-10-1991
95. 584		17-10-1991
96. 538 (E)		6-08-1993
97. 685 (E)		4-11-1993
98. 687 (E)		4-11-1993
99. 514		22-10-1994
100. 513		22-10-1994
101. 321 (E)		31-03-1995
102. 213		29-04-1995
103. 278		10-06-1995
104. 264		3-06-1995
105. 339		22-7-1995
106. 375		12-8-1995

नई दिल्ली, 22 नवंबर, 1995

सा.का.नि. 538.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (द्वितीय संशोधन) नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा, 1962 (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में,—

(क) “गृह मंत्रालय का कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग” शब्दों के स्थान पर, जहाँ-जहाँ वे आते

हैं, “कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय का कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग” शब्द रखे जाएंगे;

(ख) “कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग” शब्दों के स्थान पर, जहाँ-जहाँ वे आते हैं, “कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग” शब्द रखे जाएंगे।

3. उक्त नियमों के नियम 2 में—

(क) खंड (घ) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(घ) कैंडर की श्रेणी के संबंध में “प्राधिकृत स्थायी पद संख्या” से उस ग्रेड में स्वीकृत पदों की संख्या अभिप्रेत है जिन पर नियमित नियुक्तियां की जा सकती हैं;”

(ख) खंड (छ) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात्:—

(छ) सेवा के किसी ग्रेड के संबंध में “कांडर अधिकारी” से उक्त श्रेणी की सेवा का सदस्य अभिप्रेत है :

(ग) खंड (ज) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात्:—

(ज) किसी ग्रेड के संबंध में “ड्यूटी पर” से उस श्रेणी का स्वीकृत पद अभिप्रेत है;”

(घ) खंड (ठ) और खंड (ड) का लोप किया जाएगा;

(ड.) खंड (ण) और खंड (गण) के स्थान पर निम्नलिखित खंड अंतः स्थापित किए जाएंगे, अर्थात्:—

(ण) “परिवीक्षाधीन व्यक्ति” से निम्न श्रेणी ग्रेड में किसी नियमित रिक्ति में या उस पर सीधी भर्ती द्वारा परिवीक्षा पर नियुक्त व्यक्ति अभिप्रेत है ;

(गण) किसी ग्रेड के संबंध में “उपेक्षता रेंज” से उस चयन सूची में जोड़ने के लिए केन्द्रीय सरकार के कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा विनिर्दिष्ट रेंज अभिप्रेत है ।

(घ) खंड (घ) का लोप किया जाएगा;

4. उक्त नियमों के नियम 10 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“10. सेवा में नियुक्तियां:—सभी नियुक्तियां सेवा के संकुचित ग्रेड में की जाएंगी न कि उस ग्रेड में विनिर्दिष्ट ड्यूटी पद पर”;

5. उक्त नियमों के नियम 11 में

(क) उपनियम (1) और उपनियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखे जाएंगे अर्थात्:—

“(1) किसी काडर में सेवा के उच्च श्रेणी ग्रेड में रिक्तियां उस काडर में ग्रेड के लिए तैयार की गई चयन सूची में सम्मिलित व्यक्तियों की नियमित नियुक्तियां द्वारा भरी जाएंगी ऐसी नियुक्तियां चयन सूची में ज्येष्ठता के क्रमानुसार की जाएंगी सिवाय जब किसी व्यक्ति को उसकी बारी आने पर ऐसी नियुक्ति के लिए उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे उपयुक्त न समझा जाए।

परंतु निम्न श्रेणी ग्रेड में नियुक्त हुआ कोई व्यक्ति उच्च श्रेणी ग्रेड में भर्ती के लिए केवल तब पात्र होगा यदि उसने सफलतापूर्वक परीक्षा पूरी कर ली हो और उसने टाइपिंग परीक्षा उत्तीर्ण की हो या विहित प्रक्रिया के अनुसार उसे उत्तीर्ण करने से छूट दी गई हो:

परंतु यह और कि किसी काडर में यदि निम्न श्रेणी ग्रेड में नियुक्त हुए किसी व्यक्ति पर उच्च श्रेणी ग्रेड में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है तो इस उपनियम के उपबंधों के अनुसार उस काडर में निम्न श्रेणी ग्रेड में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्ति यदि वे सफलतापूर्वक परीक्षा पूरी कर लेते हैं इस बात के होते हुए भी कि उच्च श्रेणी में उन्होंने आठ वर्ष की अनुमोदित सेवा न की हो पर फिर भी विचार किया जाएगा।

परंतु यह भी कि यदि किसी काडर में ज्येष्ठता की रैंज के भीतर प्रोन्नति के लिए अधिकारी उपलब्ध नहीं है, नियुक्तियां केन्द्रीय सरकार के कार्मिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग या अन्य काडरों में सेवा कर रहे अधिकारियों द्वारा प्रस्तुत किए गए पैन्ल में से की जाएंगी:

परंतु यह भी कि अनुसूचित जातियां, अनुसूचित जनजातियां और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों से संबंधित अधिकारियों के मामले पर विचार करते समय, कार्मिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा समय-समय पर जारी ऐसे अनुदेशों के अनुसार आरक्षण किया जाएगा।

(2) तदर्थ नियुक्तियां उच्च श्रेणी में ज्येष्ठता के क्रम में उस काडर के निम्न श्रेणी ग्रेड में सम्मिलित व्यक्तियों में से की जाएंगी यदि उन्होंने उस काडर में नियमित प्रोन्नति के लिए अपेक्षित अनुमोदित सेवा की अवधि पूरी कर ली हो; परंतु यह कि निम्नलिखित श्रेणी ग्रेड में नियुक्त ऐसा कोई व्यक्ति उच्च श्रेणी ग्रेड में तदर्थ नियुक्ति के लिए तब तक पात्र नहीं होगा जब तक कि उसने सफलतापूर्वक परीक्षा अवधि पूरी नहीं कर ली है और या तो उसने टाइपिंग

परीक्षा उत्तीर्ण की हो या इसे केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित प्रक्रिया के अनुसार उत्तीर्ण करने से छूट प्राप्त हो:

परंतु यह और कि जब उच्च श्रेणी ग्रेड के लिए चयन सूची में सम्मिलित व्यक्ति उपलब्ध हो गए हैं ऐसी तदर्थ नियुक्तियां नहीं रहेंगी या समाप्त हो जाएंगी:

परंतु यह भी कि इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी कोई तदर्थ नियुक्ति ऐसे नियुक्त व्यक्ति पर सेवा के उच्च श्रेणी ग्रेड या उस ग्रेड में ज्येष्ठता के किसी अधिकार या दावा की पुष्टि के लिए नहीं समझी जाएगी:

परंतु यह भी कि कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा समय-समय पर जारी ऐसे अनुदेशों के अनुसार ऐसी सभी तदर्थ नियुक्तियां और विनियमित की जाएंगी।”

(ख) उपनियम 4 का लोप किया जाएगा।

6. उक्त नियमों में, नियम 11क, नियम 12 के उप नियम

(2) और उपनियम (3) और नियम 13 का लोप किया जाएगा।

7. उक्त नियमों के नियम 15 में—

(क) उप नियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा अर्थात्:—

“पुष्टि

(1) जब निम्न श्रेणी में नियुक्त सेवा के किसी सदस्य ने परीक्षा पर विहित परीक्षाएं (जिसमें कर्मचारी चयन आयोग द्वारा ली जाने वाली टंकण परीक्षाएं सम्मिलित हैं) उत्तीर्ण कर ली हों या कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के परामर्श से टंकण परीक्षा के उत्तीर्ण करने से विनिर्दिष्ट रूप से छूट प्राप्त हो और अपनी परीक्षा, नियुक्ति प्राधिकारी से समाधान में पूरी की हो, उस ग्रेड में पुष्टि के लिए वह पात्र हो जाएगा। जब तक परीक्षाधीन व्यक्ति की इस नियम के अधीन पुष्टि नहीं हो जाती है या नियम 16 के उपबंधों के अधीन सेवान्मुक्त या परिवर्तित नहीं हो जाना तब तक उसका परीक्षाधीन व्यक्ति का स्तर बना रहेगा;

(ख) उपनियम (2) का लोप किया जाएगा।

8. उक्त नियमों के नियम 17 में,—

(क) उपनियम (3) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“(3) उप नियम (5) में जैसा अन्यथा उपबंधित है उसके सिवाय, सेवा के दो ग्रेडों में नियुक्ति हुए व्यक्तियों

की ज्येष्ठता निम्नलिखित रीति में अवधारित की जाएगी, अर्थात् :—

1. उच्च श्रेणी ग्रेड

श्रेणी में नियुक्त हुए नियमित अधिकारियों की पारस्परिक ज्येष्ठता उस क्रम में विनियमित की जाएगी जिसमें उनके नाम चयन सूची में सम्मिलित किए गए हैं।

परंतु चयन सूची में सम्मिलित किसी व्यक्ति की ज्येष्ठता, जो नियुक्त प्राधिकारी को स्वीकार्य कारणों के लिए ग्रेड में नियुक्त किए जाने के लिए किसी समय पर नामजूर करता है, तत्पश्चात् किसी समय ग्रेड में उसकी नियुक्ति पर चयन सूची में उसकी स्थिति के अनुसार जिसके आधार पर ग्रेड में अंतिम नियुक्ति की गई है, होगी।

निम्न श्रेणी ग्रेड

(क) श्रेणी में नियमित रूप से नियुक्त अधिकारियों की पारस्परिक ज्येष्ठता निम्नलिखित रीति से विनियमित की जाएगी, अर्थात् :—

(i) नियम 12 के उपनियम (1) के खंड (क) में उप खंड (1) के अधीन नियुक्त अधिकारियों का पारस्परिक रैंक उस क्रम में होगा जिस क्रम में उनके नाम कर्मचारी चयन आयोग द्वारा मूल समूह "घ" पर उनकी ज्येष्ठता के आधार पर एकल सूची में क्रमांकित किए गए हैं, ऐसे कर्मचारियों का जो किसी उच्चतर श्रेणी में पद धारण कर रहे निम्न श्रेणी में के कर्मचारियों के रैंक से ज्येष्ठ होगा।

(ii) नियम 12 के उपनियम (1) के खंड (क) के उपखंड (ii) के अधीन नियुक्त अधिकारियों का पारस्परिक रैंक निम्न ग्रेड में उनकी ज्येष्ठता के क्रम में होगा।

(3) ऊपर मद (1) और मद (2) में विनिर्दिष्ट व्यक्तियों की पारस्परिक ज्येष्ठता 2 : 1 के अनुपात में होगी कहने का तात्पर्य है कि क्रमशः ऊपर इन प्रवर्गों के व्यक्तियों में मद (i) में विनिर्दिष्ट व्यक्तियों के प्रवर्ग में से वैकल्पिक दो व्यक्ति और मद (ii) में विनिर्दिष्ट व्यक्तियों के प्रवर्ग में से एक व्यक्ति के लिए जाने की क्रमांकित व्यवस्था की जाएगी।

(4) नियम 12 के उपनियम (1) के खंड (ग) के अधीन नियुक्त व्यक्तियों को पारस्परिक रैंक कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सिफारिश के क्रमों पर किया जाएगा।

(5) नियम 12 के उपनियम (1) के खंड (घ) के अधीन नियुक्त अधिकारियों का पारस्परिक रैंक उस योग्यताक्रम में होगा जिसमें वे उन

प्रतियोगिता परीक्षाओं में, जिनके परिणाम के आधार पर वे भर्ती किए गए हैं, रखे गए हैं, किसी पूर्वतर प्रतियोगिता परीक्षा के भर्ती किए गए अधिकारियों का रैंक किसी पश्चात्वर्ती परीक्षा के भर्ती किए गए अधिकारियों के रैंक से ज्येष्ठ होगा।

(6) उपरोक्त मद (1), मद (2), मद (4) और मद (5) में निर्दिष्ट व्यक्तियों की पारस्परिक ज्येष्ठता, प्रत्येक कांडर के प्राधिकारी द्वारा बनाए रखे रोस्टर के अनुसार, चारों में से प्रत्येक के लिए, नियत कोटा के अनुसार विनियमित की जाएगी, जो उपरोक्त मद (2) में निर्दिष्ट एक व्यक्ति से प्रारंभ होगी; उसके पश्चात् मद (1) से दो व्यक्ति, मद (5), से 16 व्यक्ति तथा मद (4) से 1 व्यक्ति और इसी प्रकार आगे चलेगी।

(7) उस वर्ष के लिए उपलब्ध रिक्तियों की संख्या की अधिमत में नियम 12 के उपनियम (1) के खंड (क) के उपखंड (1) के अधीन नियुक्ति के लिए अर्हक व्यक्तियों की ज्येष्ठता और पश्चात्वर्ती वर्ष में रिक्तियों के लिए जो समायोजित है और जो नियम 12 के उपनियम (1) के खंड (ख) के अधीन पश्चात्वर्ती वर्ष में जो नियुक्ति है, मद (6) में दिए गए उपबंध की रीति में भी विनियमित किए जाएंगे।

परंतु नियम 12 में विनिर्दिष्ट परीक्षा के माध्यम से भर्ती व्यक्तियों की ज्येष्ठता उन मामलों में नियुक्ति का प्रस्ताव निरस्त होने के बाद फिर किया जाता है और नियम 12 के उपनियम (1) के खंड (ख) के परंतुक के अधीन नियमित आधार पर जो नियुक्ति है ऐसे होंगे जैसा कार्मिक लोक शिकायत, और पेंशन मंत्रालय का कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग अवधारित करें।

(ख) खंड (क) में अंतिम किसी बात के होते हुए भी नियम 12 के उपनियम (1क) में विनिर्दिष्ट प्रवर्ग में आने वाले व्यक्तियों की ज्येष्ठता ऐसी होगी जैसी केन्द्रीय सरकार के कार्मिक और लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय का कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग अवधारित करें।

(ग) ग्रेड में नियुक्त हुए व्यक्तियों की पारस्परिक रैंक नियम 12 के अनुसार उनकी नियुक्ति की तारीखों के अनुसार होगी।

परंतु किसी विशिष्ट वर्ष में इस प्रकार नियुक्त हुए व्यक्तियों को उस वर्ष में हुए प्रतियोगितात्मक

परिभाषा के अन्तर्गत पर भर्ती हुए व्यक्तियों की प्रवेष्टा एक साथ कनिष्ठ रैंक दिया जाएगा।

(ख) उप नियम (4) का लोप किया जाएगा।

9. उक्त नियमों में नियम 18 के स्थान पर निम्न-नियम विधायक रखा जाएगा, अर्थात् :—

“18. वेतन —“केन्द्रीय सरकार के कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा समय-समय पर सेवा के दो ग्रेडों के सर्वोच्च वेतनमान प्रस्तावित किए जाएंगे।

(1) दो ग्रेडों के वेतनमान निम्न हैं :

(i) उच्च ग्रेणी ग्रेड—1200-30-1560 ब. री. 40-2040 रुपए; और

(ii) निम्न ग्रेणी ग्रेड—950-20-1150-ब. री.- 25-1500 रुपए

10. उक्त नियमों के नियम 21 में, उप नियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित उप नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(2) प्रत्येक ग्रेड में प्राधिकृत स्थायी संख्या साथ ही उप नियम (1) के अधीन गठित किसी नए काडर में संबंध अधिकारियों की ज्येष्ठता केन्द्रीय सरकार के कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा प्रस्तावित की जाएगी।

11. उक्त नियमों की सीसरी अनुसूची में विनियम (2) के उपविनियम (1) में खंड (क) के स्थान पर निम्न-लिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(क) उस काडर में निम्न ग्रेणी ग्रेड के अधिकारी जिन्होंने सफलता पूर्वक परीक्षा अर्द्ध पूर्ण कर ली हो और टंकण परीक्षा उत्तीर्ण की हो या केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित प्रक्रिया के अनुसार इसे उत्तीर्ण करने से छूट प्राप्त हो और उस ग्रेड में अनुमोदित सेवा के माध्यम से अनुभूत सेवा की हो और अनुपयुक्त हो प्रस्वीकृत होने की दशा में जो ज्येष्ठता स्वीकृत की भीतर हों :

परंतु जहां निम्न ग्रेणी ग्रेड का कोई अधिकारी अनुपयुक्त होने के दशा में प्रस्वीकृत है ऐसे प्रस्वीकृत किए जाने वाली कारणों की लिखित में अनिलिखित किया जाएगा और संबंध अधिकारी को सूचित किया जाएगा।

[सं. 12/3/93-बी. एस. II]

एम. के. चक्रवर्ती, निदेशक

पाठ टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र असाधारण तारीख 20-9-62 सा. का. नि. संख्या 1306 तारीख 28-9-62 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पञ्चासवर्षीय नीचे अधिलिखित अधिसूचना द्वारा संशोधित किए गए।

क्रम संख्या	साकारिता संख्या	तारीख	राजपत्र भाग	धारा	उपधारा	पृष्ठ संख्या	अधिसूचना संख्या	तारीख
1.	231	21-2-76	II	3	(i)	398	7/31/73-मिएस 2 11	4-2-76
2.	1182	30-9-78	II	3	(i)	2232	21/20/78-मिएस. 1	19-9-78
3.	5	05-1-80	II	3	(i)	4	11/1/76-मिएस. 11	24-12-79
4.	451	26-4-80	II	3	(i)	852	11/4/79-मिएस. 11 (iii)	11-4-80
5.	926	13-9-20	II	3	(i)	1950-52	3/3/78-मिएस. 11 (i)	22-2-80
6.	161	15-2-84	II	3	(i)	300	12/13/82-मिएस. 11 (i)	2-2-84
7.	463	21-6-86	II	3	(i)	1384	6/35/85-मिएस. 11	3-6-86
8.	56	03-2-90	II	3	(i)	12-3-124	6/3/81-मिएस. 11	1-1-90
9.	111	23-2-91	II	3	(i)	404	12/5/90-मिएस. 11	1-2-91
10.	234	15-5-93	II	3	(i)	760-61	12-1-91-मिएस. 11	15-4-9
11.	460	17-9-94	II	3	(i)	1468-69	20-6-92-मिएस. 11	23-8-04
12.	53	4-2-95	II	3	(i)	251	12-5-94-मिएस. 11	18-1-95

New Delhi, the 22nd November, 1995

G.S.R. 538.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Secretariat Clerical Service Rules, 1962, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Secretariat Clerical Service (Second Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Secretariat Clerical Service Rules, 1962 (hereinafter referred to as the said rules).

(a) for the words "Department of Personnel and Administrative Reforms in the Ministry of Home Affairs", wherever they occur, the words "Department of Personnel and Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions" shall be substituted;

(b) for the words "Department of Personnel and Administrative Reforms", wherever they occur, the words "Department of Personnel and Training" shall be substituted.

3. In the said rules, in rule 2,—

(a) for clause (d), the following clause shall be substituted, namely

"(d) "authorised permanent strength", in relation to a grade of a cadre, means the number of sanctioned posts in that grade against which regular appointments may be made;"

(b) for clause (g), the following clause shall be substituted, namely :—

"(g) "cadre officer", in relation to any grade of the service, means a member of the service of that grade;"

(c) for clause (j), the following clause shall be substituted, namely :—

"(j) "duty post", in relation to any grade, means a post sanctioned in that grade;"

(d) clause (l) and clause (n) shall be omitted;

(e) for clause (o) and clause (oo), the following clauses shall be substituted, namely :—

"(o) "probationer" means a direct recruit appointed to the lower division grade

on probation in or against a regular vacancy, in that grade;

(oo) "range of seniority", in relation to any grade, means the range specified by the Central Government in the Department of Personnel and Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions for addition to the Select List;"

(f) clause (s) shall be omitted.

4. In the said rules, for rule 10, the following rule shall be substituted, namely :—

"10. Appointments in the service.—All appointments shall be made to the appropriate grade of the service and not against any specified duty post in that Grade."

5. In the said rules, in rule 11,—

(a) for sub-rules (1) and (2), the following sub-rules shall be substituted, namely :—

"(1) Vacancies in Upper Division Grade of the service in any cadre shall be filled by regular appointment of persons included in the Select List for the grade in that cadre, such appointments being made in the order of seniority in the Select List except when, for reasons to be recorded in writing, a person is not considered fit for such appointment in his turn :

Provided that any person appointed to the Lower Division Grade shall be eligible for recruitment to Upper Division Grade only if he has successfully completed the probation and has either passed the typing test, or has been exempted, in accordance with the prescribed procedure, from passing it :

Provided further that, if any person appointed to the Lower Division Grade is considered for promotion in the Upper Division Grade in any cadre in accordance with the provisions of this sub-rule, all persons senior to him in the Lower Division Grade in that cadre shall, if they have successfully completed the probation, also be so considered notwithstanding that they may not have rendered eight years approved service in that Grade :

Provided also that if officers within the range of seniority are not available in a cadre for promotions, the appointments shall be made from a panel, furnished by the Central Government in the Department of Personnel and

Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions of officers serving in the other cadres :

Provided also that while considering the cases of officers belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, and other special categories of persons, reservations shall be made in accordance with such instructions as may be issued by the Department of Personnel and Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions from time to time.

- (2) Adhoc appointments to the Upper Division Grade may be made from the persons included in the Lower Division Grade of a cadre in the order of seniority, if they have completed the length of approved service required for regular promotion to that Grade :

Provided that no such person appointed to the Lower Division Grade would be eligible for adhoc appointment to Upper Division Grade unless he has successfully completed the probation and has either passed the typewriting test, or has been exempted, in accordance with the procedure prescribed by the Central Government, from passing it :

Provided further that such adhoc appointments shall not be resorted to or will be terminated when persons included in the Select List for Upper Division Grade are available or has become available to fill the vacancies :

Provided also that any adhoc appointment, notwithstanding anything contained in these rules, shall not be deemed to confer on the person so appointed, any right or claim to the Upper Division Grade of service, or to seniority in that Grade :

Provided also that all such adhoc appointments shall be made and regulated in accordance with such instructions as may be issued by the Department of Personnel and Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances from time to time.”.

- (b) sub-rule 4 shall be omitted.

6. In the said rules, rule 11A, sub-rules (2) and (3) of rule 12, and rule 13 shall be omitted.

7. In the said rules, in rule 15,—

- (a) for sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“Confirmation :

- (1) When a member of the service appointed to Lower Division Grade on probation has passed the prescribed tests (including typewriting tests held by the Staff Selection Commission) or has been specifically exempted from passing the typewriting test in consultation with Department of Personnel & Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, and completed his probation to the satisfaction of the appointing authority, he shall become eligible for being confirmed in that grade. Until a probationer is confirmed under this rule or is discharged or reverted under the provisions of rule 16, he shall continue to have the status of a probationer.”;

- (b) sub-rule (2) shall be omitted.

8. In the said rules, in rule 17,—

- (a) for sub-rule (3), the following sub-rule shall be substituted namely :—

- “(3) Save as otherwise provided in sub-rule (5), the seniority of persons appointed to the two Grades of the service shall be determined in the following manner, namely :—

I. UPPER DIVISION GRADE

The seniority inter se of officers regularly appointed to the Grade shall be regulated by the order in which their names are included in the select list :

Provided that seniority of a person included in the Select List who refuses at any time to be appointed to the Grade for reasons acceptable to the appointing authority, shall, on his appointment to the Grade any time thereafter, be as per his position in the Select List on the basis of which he is eventually appointed to the Grade.

II. LOWER DIVISION GRADE

- (a) The seniority inter se of officers regularly appointed to the Grade, shall be regulated in the following manner namely :—

- (i) Those appointed under sub clause (i) of clause (a) of sub-rule (1) of rule 12 shall rank inter se in the order in which their names are arranged in single list by the Staff Selection Commission on the basis of their seniority

in the parent Group D post, the employees holding posts in a higher Grade to rank senior to those in the lower Grade.

- (ii) Those appointed under sub clause (ii) of clause (a) of sub-rule (1) of rule 12 shall rank inter se in the order of their seniority in the lower Grade.
- (iii) The inter se seniority of persons referred to in items (i) and (ii) above shall be in the ratio of 2 : 1, that is to say, that the persons in these categories shall be arranged by taking alternately two persons from amongst the category of persons specified in item (i) and one person from amongst the category of persons specified in item (ii) above respectively.
- (iv) Those appointed under clause (c) of sub-rule (1) of rule 12 shall rank inter se in the order recommended by the Staff Selection Commission.
- (v) Those appointed under clause (b) of sub-rule (1) of rule 12 shall rank inter se in the order of merit in which they are placed at the competitive examinations on the results of which they are recruited, the recruits of an earlier competitive examination being ranked senior to those of a latter examination.
- (vi) The inter se seniority of persons referred to in items (i), (ii), (iv) and (v) above shall be regulated according to the quotas fixed for each of the four groups, in accordance with a roster maintained by each Cadre Authority, starting with one person referred to in item (ii) above, followed by 2 from item (i), followed by 16 from item (v), followed by 1 from item (iv) and so on.
- (vii) The seniority of persons qualifying for appointment under sub-clause (i) of clause (a) of sub-rule (1) of rule 12 in excess of the number of vacancies available for that year and who are to be adjusted against the vacancies in subsequent year and those appointed in subsequent year under clause (b) of sub-rule (1) of rule 12, shall also be regulated in the manner provided in item (vi) :

Provided that the seniority of persons recruited through the examination referred to in rule 12 in whose cases offers of appointment are revived after being cancelled and those appointed

on regular basis under the proviso to clause (b) of sub rule (1) of rule 12 shall be such as may be determined by the Department of Personnel and Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions.

- (b) Notwithstanding anything contained in clause (a), the seniority of persons falling in the category specified in sub-rule (1A) of rule 12 shall be such as may be determined by the Central Government in the Department of Personnel and Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions.
- (c) Persons appointed to the Grade in accordance with rule 12A shall rank inter se according to their dates of appointment :

Provided that person so appointed in a particular year shall en bloc be ranked junior to the persons recruited on the basis of competitive examination held in that year.”

- (b) sub-rule (4) shall be omitted.

9. In the said rules, for rule 18, the following rule shall be substituted, namely:—

“18. Pay.—The scales of pay attached to the two Grades of the service shall be determined by the Central Government in the Department of Personnel and Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, from time to time.

The scales of pay of the two Grade are:—

- (i) Upper Division Grade—Rs. 1200-30-1500-EB-40-2040; and
- (ii) Lower Division Grade—Rs. 950-20-1150-EB-25-1500”.

10. In the said rules, in rule 21, for sub-rule (2), the following sub-rule shall be substituted, namely:

- “(2) The authorised permanent strength in each Grade, as well as the relative seniority of the officers in any new cadre constituted under sub-rule (1), shall be determined by the Central Government in the Department of Personnel and Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions.”

11. In the said rules, in the Third Schedule, in regulation (2), in regulation (1), for clause (a), the following clause shall be substituted, namely:-

"(a) officers of the Lower Division Grade in that cadre who have successfully completed the probation and have passed the typewriting test or have been exempted, in accordance with the procedure prescribed by the Central Government from passing it and who have rendered not less than eight years of approved service

in that Grade and are within the range of seniority subject to rejection of the unfit:—

Provided that where an officer of the Lower Division Grade is rejected as unfit, the reasons for such rejection shall be recorded in writing and communicated to the concerned officer."

[No. 12/3/93-CS II]

S. K. CHAKRABARTI, Director

FOOTNOTE: The Principal Rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, dated 20-9-1962 vide GSR No. 1306 dated 28-9-62 and subsequently amended by the Notifications mentioned below :

S. No.	GSR No.	Date	Part	Gazette Sec.	Sub-sec	Page No.	Notification No.	Date
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	231	21-2-76	II	3	(i)	388	7/31/73-C.S. II	4-2-76
2.	1182	30-9-78	II	3	(i)	2232	21/20/78-C.S.I	19-9-78
3.	451	05-1-80	II	3	(i)	4	11/1/76-C.S. II	24-12-79
4.	5	26-4-80	II	3	(i)	852	11/4/79-CS. II	11-4-80
5.	926	13-9-80	II	3	(i)	1959-52	3/3/78-CS. II(i)	22-2-80
6.	161	18-2-84	II	3	(i)	39012/13/82	CS. II(i)	2-2-84
7.	463	21-6-86	II	3	(i)	1384	6/35/85-CS.II	3-6-86
8.	56	03-2-90	II	3	(i)	123-124	6/3/81-CS. II	1-1-90
9.	111	23-2-91	II	3	(i)	404	12/5/90-CS. II	1-2-91
10.	234	15-5-93	II	3	(i)	760-61	12/1/91-CS. II	15-4-93
11.	460	17-9-94	II	3	(i)	1468-69	20/6/92-CS. II	23-8-94
12.	53	4-2-95	II	3	(i)	231	12/5/94-CS. II	18-1-95

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 1995

सा. का. नि. 539 :—कामिक लोक शिकायत और पेजान मंत्रालय का कामिक और प्रशिक्षण विभाग केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा नियम, 1962 के नियम 17 के उप-नियम (5) के अनुसरण में, केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (स्थानान्तरित अधिकारियों की ज्येष्ठता) विनियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (स्थानान्तरित अधिकारियों की ज्येष्ठता) संशोधन विनियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (स्थानान्तरित अधिकारियों की ज्येष्ठता) विनियम, 1963 में:—

(क) "ग्रुह मंत्रालय" शब्दों के स्थान पर, जहाँ-जहाँ वे आते हैं, "कामिक लोक शिकायत तथा पेजान मंत्रालय" शब्द रखे जाएंगे;

(ख) "कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग" शब्दों के स्थान पर जहाँ-जहाँ वे आते हैं, "कामिक और प्रशिक्षण विभाग" शब्द रखे जाएंगे;

(ग) विनियम 3 के उपविनियम (1) में खंड, (क) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा अर्थात्:—

"(क) "बैंड में अनुसूचित और निरंतर सेवा" से उस दायरे की वह बैंड में निरंतर अनुसूचित

सेवा की वह अवधि अनिश्चित है जिसमें सेवा का कोई सदस्य उस ग्रेड में इ्यूटी पदधारित किए हो लेकिन यदि वह छुट्टी पर न जाता तो ऐसी इ्यूटी पदधारित करने के लिए अवस्था उपलब्ध रहता;”

(घ) विनियम 3 में—

(1) उप-विनियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित विनियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(2) किसी काडर के उस ग्रेड में नियुक्त सेवा का उस श्रेणी ग्रेड का कोई अधिकारी नियुक्ति के दिन के पश्चात्, उसके काडर से दूसरे काडर पर स्थानान्तरण होने पर, नियुक्ति के दिन के पश्चात् नए काडर में उस श्रेणी में नियुक्ति अधिकारियों के प्रति ज्येष्ठता निम्न प्रकार से नियम की जाएगी :—

(1) स्थानान्तरित अधिकारी जो सीमित विभागीय प्रतियोगात्मक परीक्षा के परिणामों पर पुराने ग्रेड में उच्च श्रेणी ग्रेड के लिए भयन सूची में सम्मिलित है, नए काडर में उनकी ज्येष्ठता ऐसे नियत की जाएगी माना वह उसी सीमित विभागीय परीक्षा के परिणामों पर उस काडर की श्रेणी के भयन सूची में सम्मिलित हों”

कोई स्थानान्तरित अधिकारी जो

(2) निम्न श्रेणी ग्रेड में ज्येष्ठता के आधार पर पुराने काडर में उच्च श्रेणी ग्रेड के लिए भयन सूची में सम्मिलित है, नए काडर में उच्च श्रेणी की ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति पाए ज्येष्ठतम अधिकारी जिनकी नियुक्ति की तारीख उस स्थानान्तरित अधिकारी से बाद की है, उनके ऊपर ज्येष्ठता नियत की जाएगी”;

(2) उप विनियम (3) का लोप किया जाएगा;

(3) उप-विनियम (4) में प्रारंभिक शब्दों “स्थायी या अस्थायी अधिकारी” के स्थान पर “कोई अधिकारी” शब्द रखे जाएंगे;

[सं. 12/3/93—सी. एस. II]

एस. के. चक्रवर्ती, निदेशक

पाद टिप्पण :—“भूल विनियम भारत के राजपत्र की अधिसूचना संख्या 28/62.III/सी. एस. (ए) तारीख 26-3-1963 द्वारा प्रकाशित किए गए।

New Delhi, the 22nd November, 1995

G.S.R. 539.—In pursuance of sub-rule (5) of rule 17 of the Central Secretariat Clerical Service Rules, 1962, the Department of Personnel

and Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions hereby makes the following regulations further to amend the Central Secretariat Clerical Service (Seniority of Transferred Officers) Regulations, 1963, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Central Secretariat Clerical Service (Seniority of Transferred Officers) Amendment Regulations, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Secretariat Clerical Service (Seniority of Transferred Officers) Regulations, 1963,—

(a) for the words “Ministry of Home Affairs”, wherever they occur, the words “Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions” shall be substituted;

(b) for the words “Department of Personnel and Administrative Reforms”, wherever they occur, the words “Department of Personnel and Training” shall be substituted;

(c) in regulation 2, in sub-regulation (1), for clause (a), the following clause shall be substituted, namely :—

“(a) ‘approved and continuous service in the Grade’ means the periods of continuous approved service in the Grade during which a member of the service would have held a duty post in that Grade but for his being on leave or otherwise not being available for holding such duty post;”;

(d) in regulation 3,—

(i) for sub-regulation (2), the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

“(2) an officer of the Upper Division Grade of the Service appointed to that Grade in any cadre after the appointed day shall, on his transfer from his cadre to another cadre be assigned seniority vis a vis officers appointed to that Grade in the new cadre after the appointed day as follows :—

(i) A transferred officer who is included in the Select List for the Upper Division Grade in the Old Grade on the results of the Limited

Departmental Competitive Examination shall be assigned seniority in the new cadre as if he had been included in the Select List of the Grade in that cadre on the results of the same Limited Departmental Competitive Examination;

- (ii) A transferred officer who is included in the Select List for the Upper Division Grade in the old cadre on the basis of seniority in the Lower Division Grade shall be assigned seniority in the new cadre just above the senior most officer promoted on the basis of seniority to Upper Division Grade in the new cadre whose date of appointment is later than that of the transferred officer;";
- (iii) sub-regulation (3) shall be omitted;
- (iv) in sub-regulation (4), for the opening words "A permanent or temporary officer", the words "An officer" shall be substituted.

(No. 12/3/93-CS: II)
S. K. CHAKRABARTI, Director

Foot Note : The 'Principal Regulations' were published in the Gazette of India vide Notification No. 28/62.III/CS(A) dated the 26-3-1963.

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 1995

सा. का. वि. 540:—केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा नियम, 1962 के नियम 12 के उपनियम (4) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार के कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (समूह "घ" कर्मचारि-बन्ध के लिए निम्न श्रेणी ग्रेड ग्रहण परीक्षा) विनियम, 1969 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (समूह "घ" के कर्मचारिबन्ध के लिए निम्न श्रेणी ग्रेड ग्रहण परीक्षा) संशोधन विनियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (समूह "घ" के कर्मचारिबन्ध के लिए निम्न श्रेणी ग्रेड ग्रहण परीक्षा) विनियम, 1969 में—

- (क) "कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग" शब्दों के स्थान पर, अहाँ वे आते हैं "कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग" शब्द रखे जाएंगे;
- (ख) "गृह मंत्रालय" शब्दों के स्थान पर, जहाँ-जहाँ वे आते हैं, "कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय" शब्द रखे जाएंगे;
- (ग) विनियम 2 के खंड (घ) में, "दीर्घ कार्मिक आधार" शब्दों के स्थान पर "नियमित आधार" शब्द रखे जाएंगे।

[सं. 12/3/93-सी. एस. II]

एस. के. चक्रवर्ती, निदेशक

पाद टिप्पण :—"मूल विनियम" भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. 9/5/68-सी. एस. II) तारीख 30-4-69 द्वारा प्रकाशित किए गए।

New Delhi, the 22nd November, 1995

G.S.R. 540.—In pursuance of sub-rule (4) of rule 12 of the Central Secretariat Clerical Service Rules, 1962, the Central Government in the Department of Personnel and Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions hereby makes the following regulations further to amend the Central Secretariat Clerical Service (Lower Division Grade Qualifying Examination for Group D Staff) Regulations, 1969, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Central Secretariat Clerical Service (Lower Division Grade Qualifying Examination for Group D Staff) Amendment Regulations, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Secretariat Clerical Service (Lower Division Grade Qualifying Examination for Group D Staff) Regulations, 1969,—

(a) for the words "Department of Personnel and Administrative Reforms", wherever they occur, the words "Department of Personnel and Training" shall be substituted;

(b) for the words "Ministry of Home Affairs", wherever they occur, the words "Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions" shall be substituted;

(c) in regulation 2, in clause (d), for the words "long term basis", the words "regular basis" shall be substituted.

[No. 12/3/93-CS II]

S. K. CHAKRABARTI, Director

Footnote : The 'Principal Regulations' were published in the Gazette of India vide Notification No. 9/5/68-CS(II) dated 30-4-69.

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 1995

सा. का. नि. 541 :—कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय का कामिक और प्रशिक्षण विभाग, केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा नियम, 1962 की तीसरी अनुसूची के विनियम 2 के खंड (3) के अनुसरण में केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (उच्च श्रेणी ग्रेड के लिए सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1966 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (उच्च श्रेणी ग्रेड के लिए विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) संशोधन विनियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होमा।

2. केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (उच्च श्रेणी ग्रेड के लिए विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1966 में :—

(क) "बृह मंत्रालय" शब्दों के स्थान पर, जहाँ-जहाँ वे आते हैं, "कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय" शब्द रखे जाएंगे;

(ख) "कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग" शब्दों के स्थान पर, जहाँ-जहाँ वे आते हैं, "कामिक और प्रशिक्षण विभाग" शब्द रखे जाएंगे;

(ग) विनियम 2 के उपविनियम (1) में खंड (घ) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात् :—

"(घ) "नियमित रूप से नियुक्त निम्न श्रेणी लिपिक से केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित प्रक्रिया के अनुसार नियमित आधार पर निम्न श्रेणी ग्रेड में नियुक्त हुआ लिपिक अभिप्रेत है ;"

(घ) विनियम 4 के उप विनियम (1) में प्रारंभिक शब्द "कोई स्थायी या नियमित रूप से नियुक्त हुआ अस्थायी निम्न श्रेणी लिपिक" शब्दों के स्थान पर "कोई नियमित रूप से नियुक्त हुआ निम्न श्रेणी लिपिक" शब्द रखे जाएंगे।

[सं. 12/3/93-सी. एस. II]

एस. के. चक्रवर्ती, निदेशक

पाठ टिप्पण :—"मूल विनियम भारत के राजपत्र में अधि-
सूचना संख्या 38/35/65 सी. एस. II
तारीख 25-4-1966 द्वारा प्रकाशित किए
गए थे।

New Delhi, the 22nd November, 1995

G.S.R. 541.—In pursuance of clause (3) of regulation 2 of the Third Schedule to the Central Secretariat Clerical Service Rules 1962, the Department of Personnel and Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions hereby makes the following regulations further to amend the Central Secretariat Clerical Service (Upper Division Grade Limited Departmental Competitive Examination) Regulations, 1966, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Central Secretariat Clerical Service (Upper Division Grade Limited Departmental Competitive Examination) Amendment Regulations, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Secretariat Clerical Service (Upper Division Grade Limited Departmental Competitive Examination) Regulations, 1966,—

(a) for the words 'Ministry of Home Affairs', wherever they occur, the words "Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension" shall be substituted;

(b) for the words 'Department of Personnel and Administrative Reforms', wherever they occur, the words 'Department of Personnel and Training' shall be substituted;

(c) in regulation 2, in sub-regulation (1), for clause (d), the following clause shall be substituted, namely:—

"(d) 'regularly appointed Lower Division Clerk' means a clerk appointed to the Lower Division Grade on a regular basis according to the procedure prescribed by the Central Government";

(d) in regulation 4, in sub-regulation (1), for the opening words "Any permanent or regularly appointed temporary Lower Division Clerk", the words "Any regularly appointed Lower Division Clerk" shall be substituted

[No. 12/3/93-CS.II]

S. K. CHAKRABARTI, Director

Footnote : The 'Principal Regulations' were published in the Gazette of India vide Notification No. 38/35/65-CS.II dated the 25-4-1966.

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 1995

New Delhi, the 22nd November, 1995

सा. का. नि. 542 :—केन्द्रीय सरकार का कार्मिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा नियम, 1962 के नियम 2 के (अ) के साथ पठित नियम 22 के अनुसरण में, केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (सामान्य ज्येष्ठता सूची तैयार कर—II) विनियम, 1971 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियमों को बनाता है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (सामान्य ज्येष्ठता सूची तैयार करना) संशोधन विनियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (सामान्य ज्येष्ठता सूची तैयार करना) विनियम, 1971 में—

(क) “गृह मंत्रालय का कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग” शब्दों के स्थान पर, जहाँ-जहाँ वे आते हैं “कार्मिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय का कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग” शब्द रखे जाएंगे;

(ख) विनियम 3 के उप विनियम (2) में :—

(1) “एकल सूची में” शब्दों के पश्चात् आने वाले “अस्थायी अधिकारी के ऊपर होते हुए स्थायी अधिकारी” का लोप किया जाएगा।

(2) “1—उच्च श्रेणी ग्रेड” शीर्ष के नीचे खंड (क) और खंड (ख) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखे जाएंगे, अर्थात् :—
“(क) नियुक्त दिन से पहले श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्त हुए अधिकारियों की क्रमानुसार उनकी नियुक्ति के दिन ग्रेड में ज्येष्ठता के क्रमानुसार होगी।

(ख) सम्मिलित सूची में नियम की तीसरी अनुसूची के विनियम 2 के उपविनियम (1) के खंड (ख) के अधीन नियुक्त हुए अधिकारियों के नाम प्रत्येक को इस प्रकार क्रमांकित किया जाएगा कि ज्येष्ठता ठीक स्तर के अधिकारी जो उक्त अनुसूची के विनियम 2 के उप विनियम (1) के खंड (के) अधीन नियुक्त हुए थे, उनमें कांडर में उनमें कनिष्ठ है।”

[सं. 12/3/93—सी. एस. II]

एस. के. चक्रवर्ती, निदेशक

पाद टिप्पण :—“मूल विनियम” भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्या 9/4/69—सी. एस. II तारीख 14-4-1971 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

G.S.R. 542.—In pursuance of rule 22, read with clause (hb) of rule 2, of the Central Secretariat Clerical Service Rules, 1962, the Central Government in the Department of Personnel and Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions hereby makes the following regulations further to amend the Central Secretariat Clerical Service (Preparation of Common Seniority List) Regulations, 1971 namely:—

1. (1) These regulations may be called the Central Secretariat Clerical Service (Preparation of Common Seniority List) Amendment Regulations, 1995.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Secretariat Clerical Service (Preparation of Common Seniority List) Regulations, 1971,—

(a) for the words, “Department of Personnel and Administrative Reforms in the Ministry of Home Affairs”, wherever they occur the words “Department of Personnel and Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions” shall be substituted;

(b) in regulation 3, in sub-regulation (2),—

(i) the words “Permanent officers being placed above temporary officers” occurring after the words “in a single list”, shall be omitted;

(ii) for clauses (a) and (b) under the heading “1—Upper Division Grade”, the following clauses shall be substituted, namely:—

“(a) Officers appointed on regular basis to the Grade before the appointed day shall be arranged in the order of their seniority in that Grade as on the appointed day.

(b) In the combined list, the names of officers appointed under clause (b) of sub-regulation (1) of regulation 2 in the Third Schedule to the rule shall be arranged by placing each such officer immediately above the senior most officer who was appointed to the Grade under clause (a) of sub-regulation (1) of regulation 2 of the said Schedule, who is junior to him in his cadre”.

[No. 12/3/93-CS.II]

S. K. CHAKRAPARTI Director

Footnote : The ‘Principal Regulations’ were published in the Gazette of India vide Notification No. 9/4/69-CS.II dated 14-4-1971.

वित्त मंत्रालय
(राजस्व विभाग)
(स्वापक नियंत्रण ब्यूरो)
नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 1995

मा. का. नि. 543 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय के राजस्व विभाग के स्वापक नियंत्रण ब्यूरो में समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजस्व विभाग (स्वापक नियंत्रण ब्यूरो) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगी।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से स्तम्भ 15 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किंमो उपाबंध को किंमो वर्ग या पदों के व्यक्तियों का बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों का कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्र. सं. 1	पद का नाम	पदों की संख्या 2	वर्गीकरण 3	वेतनमान 4	अग्रत पद 5	सेवा में जोड़े गए वर्षों का 6	सोचे भर्ती किए जाने वाले 7
					अथवा 8	फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा 9	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा 10
					अवचयन पद	(पेंशन) नियम, 1972 के 11	नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय 12
						है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	उप महानिदेशक	*2 (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचिकीय	5900-200- 6700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रान्तीय व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं

9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भूती की पद्धति : भूती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भूती की वृत्ति में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

12

13

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

अखिल भारतीय सेवाओं और भारतीय सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क सेवा के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं,
(ii) जिन्हें 5900-6700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियुक्ति के लिए अनुमोदित किया गया है, और जिनके पास

(ख) नियमितकारी विधियों के प्रवर्तन, आर्थिक और शैक्षणिक अवसरों का अन्वेषण/उसमें संबंधित प्रशिक्षण का संग्रहण करने में पाँच वर्षों का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अवसंग केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संयुक्त/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले वारित किसी अन्य लान्ड-ग्राह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 5 (पाँच) वर्षों से अधिक नहीं होगी। (प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सामान्यतया प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 58 वर्षों से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भूती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

15

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	7	8
2. उपविधि मलाहकार	*1 (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, मभूह-क राजपत्रित	3700-125-4700-150-5 00 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9

10

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

12

13

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 3000-45000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्षों तक नियमित सेवा की है, और
(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में विधि में डिग्री का समतुल्य और न्यायालय मामलों और अन्य विधि संबंधी विषयों के संचालन में आठ वर्षों का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फाइल-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। (प्रतिनियुक्ति पर स्वामान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

14

लागू नहीं होता।

15

लागू नहीं होता।

[फा. सं. 4/37/93-एन.सी.बी. (स)]

जखनवीर सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

(Narcotics Control Bureau)

New Delhi, the 14th November, 1995

G.S.R. 543.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Narcotics Control Bureau in the Department of Revenue, Ministry of Finance, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Revenue (Narcotics Control Bureau) Group 'A' posts Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

(3) Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Column 3 to 5 of the said schedule.

(4) Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc. and other matters

relating thereto shall be specified in column 6 to 15 of the aforesaid Schedule.

(5) Disqualifications.—No person:—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

(6) Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

(7) Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7
2. Deputy Legal Adviser	1* (1995) *(Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group-A, Gazetted.	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Not Applicable	Not Applicable	
8	9	10	11	12		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Transfer on Deputation.		
13	14	15				
Transfer on deputation Officers of the Central Government.	Not Applicable	Consultation with UPSC not necessary.				
(a)(i) Holding analogous posts on a regular basis; or						
(ii) With 5 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 3000-4500 or equivalent; and						
(b) Possessing degree in law from a recognised University or equivalent and having 8 years' experience in handling court cases and other legal matters.						
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)						

[F. No. IV/37/95-NCB (Coord)]
LAKHBIR SINGH, Under Secy.

वस्त्र मंत्रालय

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प), कार्यालय

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1995

सा. का. नि. 544 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, वर्ग "ग" अर्थात् नियम, 1979 का अधिष्ठापन करते हुए, इस अधिष्ठापन से पूर्व की गई कार्रवाई या न की गई कार्रवाई को छोड़कर, एतद्वारा विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में प्रभारी प्रशिक्षण अधिकारी तथा अष्टार पाल/लेखा लिपिक के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ :—

(1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, वर्ग "ग" पद अर्थात् नियम, 1995 कह जा सकेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इसके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—

उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण और इनसे सम्बन्धित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में दिए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि :—

भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि तथा इनसे सम्बन्धित अन्य विषय उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में दिए गए अनुसार होंगे।

4. निरहताएं :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को जाए वैयक्तिक विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—

जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मन हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वह इसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके उन नियमों के किसी उपबंध या किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण
1	2	3	4
1.	प्रभारी प्रशिक्षण अधिकारी	18	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अग्रजपत्रित अतिरिक्त-वर्गीय
2.	भंडारपाल लेखाविक	15	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अग्रजपत्रित अतिरिक्त-वर्गीय।

कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अध्याधीन।

वेतनमान	प्रवरण पद अथवा गैर प्रवरण पद	क्या केन्द्रीय महिला सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत वाधित सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
4	5	6	7
क. 1640-50-2300-द.गो.-60-2660 द.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट।

टिप्पण 1: आयुसीमा निर्धारित करने वाला निर्णायक विधि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अन्तिम तिथि होगी (यथा कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी उपडिवीजन, के लाहौल एवं स्पीति जिला, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह के मध्य शामिल क्षेत्र के लिए निर्धारित अन्तिम तिथि)

टिप्पणी 2: रोजगार कार्यालयों के जर्मन भर्ती किए जाने के मामले में अन्तिम तिथि वह तिथि होगी, जिसके लिए रोजगार कार्यालय का नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया हो।

4

5

6

7

20-1150-र.सो.25-1500/-

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

25 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए धनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छुट।

टिप्पणी 1: आय-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी (तथा न कि अमम, मेघालय, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के चम्पा लिने के प्रांति उप-विभाजन, के खाहोल एवं सीति जिला, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह के संघ शासित क्षेत्र के लिए निर्धारित अंतिम तिथि)

टिप्पणी 2: रोजगार कार्यालयों के जरिए भर्ती किए जाने के मामले में अंतिम तिथि, वह तिथि होगी, जिसके लिए रोजगार कार्यालय की साम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया हो।

अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अत्रेताएँ

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अत्रेताएँ प्रोन्नति के मामले में लागू होगी।

परिीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

अनिवार्य: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक वांछनीय: वस्त्र से सम्बन्धित कार्य का कम से कम एक वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

अनिवार्य: लेखा तथा टकण के ज्ञान सहित सैट्रिक अथवा डेमके समकक्ष परीक्षा पास

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती अवधि स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल

प्रोन्नति अवधि प्रतिनियुक्ति अवधि स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति अवधि प्रतिनियुक्ति अवधि स्थानान्तरण किया जाता है

11

12

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा अथवा 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केंद्रीय सरकार के अधीन अधिकारी

(1) नियमित आधार पर समकक्ष पदों पर कार्यरत अवधि

(2) 1400-2300/- रुपये के वेतनमान में तीन वर्षों की नियमित सेवा वाले

अथवा

(3) 1200-2040/- रुपये के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा तथा कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक अत्रेताएँ रखते हों।

11	12
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा अथवा 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (1) नियमित आधार पर समकक्ष पदों पर कार्यरत, अथवा (2) 750-940/- रुपये के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा अथवा कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए नियमित शक्ति अर्हनाएं तथा अनुभव रखने हों।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसकी सरसफा क्या है।	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाता है
13	14
लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा [फा. सं. वि आ. (ह)/ 3/1/ 95-प्रशासन-3] डी० के० मुखोपाध्याय, अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

MINISTRY OF TEXTILES

[Office of the Development Commissioner
(Handicrafts)]

New Delhi, the 21st November, 1995

G.S.R. 544.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Group 'C' Recruitment Rules, 1979 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Incharge Training Officer and Storekeeper/Accounts Clerk in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) under the scheme for Massive Training Programme in Hand Printed Textiles namely :—

1. Short Title & commencement.—(1) These rules may be called Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts. Qualification and Scale of Pay.—The number of posts, its qualifications and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment. Age limit and other Qualifications etc.—Method of recruitment, age limit, other qualifications etc. and 2827 GI/95—5.

other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person with a spouse living; or
- who has having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification
(1)	(2)	(3)	
1.	Incharge Training Officer	18*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial,
2.	Storekeeper Accounts Clerk.	15*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.
*Subject to variation dependent on workload.			
Scale of pay	Whether selection post or non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruit
(4)	(5)	(6)	(7)
Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660.	Not applicable.	Not applicable.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government from time to time.)
<p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhakh Division of J. & K, Lahul and Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchanges, the last date shall be date upto which exchanges are asked to submit the names.</p>			
Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 25 years (Relaxable upto 35 years for Government Servants in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government from time to time.)

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of J & K, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the last date shall be date upto which the Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & Educational qualifications, prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any
8	9	10
Essential: Graduate from a recognised University	Not applicable	Two years
Desirable: Experience of not less than one year in work relating to Textiles.		
Essential : Matriculate Pass or equivalent with the knowledge of Accounts and Typing.	Not applicable	Two years.
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made	
11	12	
50% by Direct Recruitment and 50% by transfer on deputation/transfer.	Transfer on Deputation: Officers under Central Government. (i) Holding analogous posts on a regular basis ;	

11

12

or

(ii) With three years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300/-

or

(iii) With 5 years regular service in the scale of Rs. 1200-2040/- and possessing educational qualification prescribed for direct recruits under column No. 8.

Transfer on Deputation :

50 % by direct recruitment, and 50 % by transfer on deputation/transfer.

(i) Holding analogous post on regular basis ;

or

(ii) Three years' regular service in the pay scale of Rs. 750-940/- and possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column No. 8.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Not applicable.

Not applicable

[F.No. DC(H)/3/1/95-Admn. III)]

D.K. MUKHOPADHYAY, Addl. Development
Commissioner (Handicrafts)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 9th November, 1995

G.S.R. 545.—In the notification of Government of India, Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms, National Handicrafts and Handlooms Museum, published under GSR 174 in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-Section (i) dated 8-4-95.

(1) At page 316 Serial Number 9 column 12 of the Schedule attached and English Version Recruitment Rules of Compilation Assistant, the pay scale of Rs. 260-400 of Departmental Documentation Assistant may be read as Rs. 950-1500 (Revised).

(2) At page 833, serial Number 31 column 12 of the English Version of the Schedule attached to the Recruitment Rule of 'Maintenance Officer' the pay scale shown as '4400-2300' may be read as '1400-2300'.

(3) At page 836, serial number 35 column 4 of the English Version of the Schedule attached to Recruitment Rules of 'Technical Assistant' the pay scale shown 'Rs. 1400-40-1800-EB-50-23' may be read as 'Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300'.

[F. No. 1/8(46)/94-NHHM]

R. K. MATHUR, Addl. Development
Commissioner For Handlooms

पर्यावरण और वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 1995

सा. का. नि. 546—राष्ट्रपति. संविधान के अनुच्छेद 309 के परतुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यावरण वन और वन्य जीव विभाग वैज्ञानिक समूह "क" पद नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण, वन और वन्य जीव विभाग वैज्ञानिक समूह "क" पद (संशोधन) नियम 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पर्यावरण, वन और वन्य जीव विभाग वैज्ञानिक समूह "क" पद नियम 1987 के, जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है, नियम 5 में, उपनियम 5.1 के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा अर्थात् :—

"5.1 सभी पदों के लिए बुनियादी शैक्षिक अर्हताएं वे होंगी जो उपाबंध-2 में विनिर्दिष्ट है"

उक्त नियम के उपाबंध 2 में,—

(क) "पुस्तकालय और प्रलेख" शीर्षक के नीचे टिप्पण में, मद 1 और उससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।

(ख) "संग्रहालय" शीर्षक के नीचे टिप्पण में, मद 1 और उससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।

[फ. सं. 9/1/95 पी० 113]

के. सु. आचार, प्रवर सचिव

टिप्पण :—मुन नियम सा. का. नि. 816 (य), तारीख 23 सितम्बर, 1987 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनमें निम्नलिखित संख्याक द्वारा संशोधन किया गया।

(i) सा. का. नि. 881, तारीख 12 नवम्बर, 1988

(ii) सा० का० नि० 717, तारीख 23 सितम्बर, 1989

(iii) सा. का. नि. 16, तारीख 19 दिसम्बर 1991

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 1st November, 1995

G.S.R. 546.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Environment, Forests and Wildlife Scientific Group 'A' posts Rules, 1987, namely :—

(1) These rules may be called the Department of environment Forests and Wildlife Scientific Group 'A' posts (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Department of Environment, Forests and Wildlife Scientific Group 'A' posts Rules, 1987, hereinafter referred to as the said rules, in rule 5, for sub-rule 5.1, the following sub-rule shall be substituted, namely:—

"5.1 The basic educational qualifications for all the posts shall be as specified in Annexure II."

3. In the said rules, Annexure II,—

(a) under the heading "Library and Documentation in the Notes, item 1 and entries relating thereto shall be omitted.

(b) under the heading "Museum" in the Notes, item 1 and entries relating thereto shall be omitted.

[File No. 9/1/95-P. III]

K. S. ACHAR, Under Secy.

NOTE : The principal rules were published in the Gazette of India, vide number G.S.R. 816(E), dated 23rd September, 1987 and subsequently amended vide :

(i) G.S.R. 881 dated the 12th November, 1988.

(ii) G.S.R. 717 dated the 23rd September, 1989.

(iii) G.S.R. 16 dated the 19th December, 1991.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 1995

मो.सो.नि. 547-—राज्य के सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति श्री सूचना और प्रसारण मंत्रालय के सहित दूरदर्शन की विभिन्न इकाइयों में समूह "ख" कार्यक्रम (गर्लान्को) पदों की भर्ती का विनियमित करने के लिये एनद्वा द्वारा निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन्हें दूरदर्शन कार्यक्रम (गर्लान्को) समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1995 कहा जायेगा।
- (2) ये मन्कारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. शायू हाना: ये नियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में उल्लिखित पदों पर लागू होंगे।
3. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान उक्त सूची के कालम 2 से 4 में यथानिर्दिष्ट होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि: उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामल उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

5. निर्वाहताएं: वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पदों में से किसी में भी नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्थात् अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उसे लक्ष्य रख करके तथा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाह्य आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका सरकार द्वारा इस संबंध में समयमय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदनाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन पद अथवा गैर- चयन पद	सीधी भर्ती के लिये आयु-सीमा	क्या पदों की गई सेवा भत्ता का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिये शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
1. संपादन पर्यवेक्षक	14* (1998)	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी-2	2000-60- 2300-70, रो.-	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
*कार्यभार को मात्रा के अनुसार परिवर्तन हो सकता है		राजपत्रित अतिपिकीय	75-3200-100- 3500				

क्या गीली भर्ती के लिये विभिन्न वायु तथा औद्योगिक वायुना पदोन्नति के मामले में भी लागू होनी	परिवर्धन की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती या पदोन्नति या स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिमान	यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होनी है तो किन श्रेणियों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण होता है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसकी संरचना क्या है	भर्ती करने समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	पदोन्नति : 1400-2500 रु. के वेतनमान में फिल्टर सम्पादक जिन्होंने इस ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो	वर्ग "ख" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के लिये) 1. अपर महाविदेशक दूरदर्शन —अध्यक्ष 2. उप महाविदेशक दूरदर्शन —सदस्य 3. कार्यक्रम नियंत्रक—सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना जरूरी नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7	8
आफ़िक पर्यवेक्षक	23* (1995) *कार्यभार की मात्रा के अनुसार परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी-2 राजपत्रित असिपिकीय	2000-60-2300-रु. रो. - 75-3200- 100-3500 रु.	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	पदोन्नति : 1400-1800 रुपये के वेतनमान में आफ़िक सहायक जिन्होंने इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो	वर्ग "ख" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के लिये) 1. अपर महाविदेशक दूरदर्शन—अध्यक्ष 2. निदेशक/उपमहा-निदेशक दूरदर्शन—सदस्य 3. कार्यक्रम नियंत्रक दूरदर्शन—सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

1	2	3	4	5	6	7	8
फ़िल्म प्रसाधक पर्यवेक्षक	6* (1995) *कार्यभार की मात्रा के अनुसार परिवर्तन हो सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी-2 राजपत्रित असिपिकीय	2000-60-2300-रु. रो. - 75-3200- 100-3500 रु.	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	पदोन्नति : ऐसा न होने की स्थिति में स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर	पदोन्नति : 1400-2600 रु. के वेतनमान में वरिष्ठ फ़िल्म प्रसाधक के पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी	वर्ग "ख" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के लिये) 1. अपर महाविदेशक दूरदर्शन—अध्यक्ष 2. उप महाविदेशक दूरदर्शन—सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श तथा आवश्यक होता है जब प्रतिनियुक्ति के लिये अन्य अधिकारियों के सह-सह राज्य सरकार के अधिकारी

12	13	14
(क) (1) नियमित आजार पर समकक्ष पदधारी या (2) 1640-2900 रु. के वेतनमान के पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष या (3) 1400-2300/2600 रु. के वेतनमान के पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष और (ख) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से फिल्म प्रसाजन में डिप्लोमा अथवा समकक्ष और फिल्म प्रसाजन प्रयोगशाला में 2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।	3. कार्यक्रम नियंत्रक दूरदर्शन-महस्य	के चयन पर विचार किया जाता है।

1	2	3	4	5	6	7	8
रूप सजाकार-1	27* (1995) *कार्यभार की मात्रा के अनुसार परिवर्तन हो सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेव. श्रेणी-2 राजपक्षित अलिपिकीय	1640-60 2600-द.रो.- 75-2900 रु.	गैर-चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	परीक्षित द्वारा	पदोन्नति 1400-2600 रुपये के वेतनमान से रूप-सजाकार सहायक के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा	वर्ग "ख" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के लिये) 1 अपर महानिदेशक दूरदर्शन-अध्यक्ष 2 उप महानिदेशक दूरदर्शन-महस्य 3. कार्यक्रम नियंत्रक —महस्य	संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[संख्या 501/7/83-टी.बी. (ए) (खण्ड-3)]

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 29th September, 1995

G.S.R. 547.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules in regulate the recruitment to Group 'B' Programme (Technical) posts in various units of Doordarshan under the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

1. Short title and commencements.—(1) These rules may be called the Doordarshan Programme (Technical Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts mentioned in column 2 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, their classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in column 3 to 5 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 6 to 15 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with

the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay (Rs.)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Edit Supervisor	14* (1995) *subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, non-Ministerial.	2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.
Whether selection or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational & other qualifications required for direct recruits	
(6)	(7)	(8)	(9)	
Selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	
(10)	(11)		(12)	
Not applicable	2 years		By promotion.	
In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted for making recruitment	
(13)	(14)		(15)	
Promotion : Film Editors in the scale of pay of Rs. 1400—2600 with 8 years regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee : (for promotion) 1. Additional Director General, Doordarshan—Chairman 2. Deputy Director General, Doordarshan—Member 3. Controller of Programmer, Doordarshan—Member.		Consultation with Union Public Service Commission in not necessary.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Graphic Supervisor.	23* *(1995) *subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, non- Ministerial.	2000-60-2300-EB-75-3200- 100-3500.	
(6)	(7)	(8)	(9)	
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
(10)	(11)	(12)		
Not applicable.	2 years	By promotion.		
(13)	(14)	(15)		
Promotion : Graphic Artists in the scale of pay of Rs. 1400—2600 with 5 years regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) : 1. Additional Director General, Doordarshan—Chairman 2. Director/Deputy Director General, Doordarshan—Member. 3. Controller of Programmes, Doordarshan—Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Film Processing Super- visor	6* (1995) *subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non- Ministerial.	2000-60-2300-EB-75-3200- 100-3500.	
(6)	(7)	(8)	(9)	
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
(10)	(11)	(12)		
Not applicable.	2 years for promotees	Promotion failing which by transfer on deputat.on.		

(13)	(14)	(15)
Promotion : Senior Film Processor in the scale of pay of Rs. 1400-2600 with 8 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers on the Central/State Governments/Union Territories. (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or (*)	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) : 1. Additional Director General, Doordarshan—Chairman, 2. Deputy Director General, Doordarshan—Member, 3. Controller of Programmes, Doordarshan—Member.	Consultation with Commission is necessary when a State Government Officer among others is in the field of selection for deputation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Make-up Artist.	27* *(1995) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' non-Gazetted, Non-Ministerial	1640-60-2600-EB-75-2900.	Non-Selection	

(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(10)	(11)	(12)
Not applicable.	2 years	By promotion

(13)	(14)	(15)
Promotion: Make-up Assistant in the scale of pay of Rs. 1400-2600 with 5 years regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) 1. Additional Director General, Doordarshan—Chairman 2. Deputy Director General, Doordarshan—Member 3. Controller of Programmes, Doordarshan—Member	Consultation with UPSC not necessary.

[No. 501/2/83—TV(A) (Vol. III)]
SMT. S. BANERJEE, Under Secy.

